



# Progman i-Arkusz

Wersja 2.00 – PORADNIA

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b>	<b>4</b>
WYMAGANIA SPRZĘTOWE	5
POMOC TECHNICZNA	5
<b>ROZPOCZĘCIE PRACY W SYSTEMIE</b>	<b>6</b>
URUCHOMIENIE SYSTEMU	6
GŁÓWNE OKNO SYSTEMU	7
KOLEJNOŚĆ DZIAŁAŃ W SYSTEMIE	7
KLAWISZE FUNKCYJNE	8
<b>KATALOG DANE PLACÓWKI</b>	<b>9</b>
JEDNOSTKI	9
ARKUSZE	10
<i>Tworzenie aneksów do arkusza</i>	13
<i>Kontrola zgodności</i>	14
<i>Przenoszenie arkusza na kolejny rok szkolny</i>	15
<i>Przesyłanie arkusza do organu prowadzącego</i>	15
<i>Kopia arkusza</i>	17
<i>Import/Eksport</i>	17
REJONY	20
ZAJĘCIA EDUKACYJNE	21
PRACOWNICY PEDAGOGICZNI	23
PRACOWNICY ADMINISTRACJI I OBSŁUGI	36
OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH	41
<b>KATALOG PRZYDZIAŁY</b>	<b>42</b>
PRZYDZIAŁY NIEDYDAKTYCZNE	42
PRZYDZIAŁY NAUCZYCIELSKIE	43
GODZINY PONADWYMIAROWE	46
<b>KATALOG ARKUSZ ORGANIZACYJNY</b>	<b>48</b>
NAUCZYCIELE I ICH LICZBA GODZIN	49
GODZINY I ETATY PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI	49
<b>KATALOG PROJEKT KOSZTÓW</b>	<b>50</b>
WYDATKI PŁACOWE	50
ZESTAWIENIE WYDATKÓW PŁACOWYCH	53
<b>KATALOG WYDRUKI</b>	<b>54</b>
WYDRUKI DLA JST	54
WYDRUKI DODATKOWE	55
WYDRUKI PRZEKROJOWE	56
PORÓWNANIE ARKUSZY	56
<b>KATALOG SŁOWNIKI ORGANIZACJI</b>	<b>57</b>
<b>KATALOG SŁOWNIKI KOSZTÓW</b>	<b>57</b>

STALE PŁACOWE.....	57
DODATKI .....	58
<b>KATALOG ZARZĄDZANIE .....</b>	<b>58</b>
UŻYTKOWNICY .....	59
USTAWIENIA.....	60
KOMUNIKATY .....	63
<b>SPIS RYSUNKÓW .....</b>	<b>64</b>

# Wstęp

System Progman i-Arkusz jest narzędziem pozwalającym na przygotowanie projektu arkusza organizacyjnego różnego typu placówek (zespołów szkół, samodzielnych jednostek, zespołów szkolno-przedszkolnych, przedszkoli, szkół semestralnych w formie stacjonarnej i zaocznej, szkół artystycznych, poradni psychologiczno-pedagogicznych, burs i internatów).

Wspomaga proces projektowania organizacji placówki m.in. poprzez mechanizmy kontrolne weryfikujące zgodność szkolnych planów nauczania z ramowymi planami nauczania MEN, przydziałów klasowych ze szkolnymi planami nauczania oraz przydziałów nauczycielskich z przydziałami klasowymi. Pozwala na stworzenie obrazu zarobków indywidualnych nauczycieli koniecznych do planowania budżetu jednostki. Umożliwia przygotowanie wydruku płachty tradycyjnego arkusza organizacyjnego oraz przekazania zawartych w nim danych w formie elektronicznej do jednostki nadrzędnej.

Usprawnia wymianę informacji z organem prowadzącym oraz parametryzację wytycznych i słowników organu prowadzącego, na podstawie których należy zaplanować organizację we wszystkich placówkach podległych pod organ prowadzący.

© 1991-2020 Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o. – wszelkie prawa zastrzeżone.

## Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

Al. Grunwaldzka 163

80- 266 Gdańsk

tel. +48 (58) 732 16 00

fax +48 (58) 732 16 08

e-mail: [biuro@progman.com](mailto:biuro@progman.com)

<http://www.progman.wolterskluwer.pl/>

Rejestr przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawa XII Wydział Gospodarczy, pod numerem KRS 709879.

Wysokość kapitału zakładowego: 19.919.527 PLN

NIP 583-001-89-31, REGON 190610277

## Wymagania sprzętowe

Komputer z zainstalowaną przeglądarką internetową, jedną z:

- Mozilla Firefox 7.0 lub nowsza
- Internet Explorer 8 lub nowszy
- Opera 10.0 lub nowsza

## Pomoc techniczna

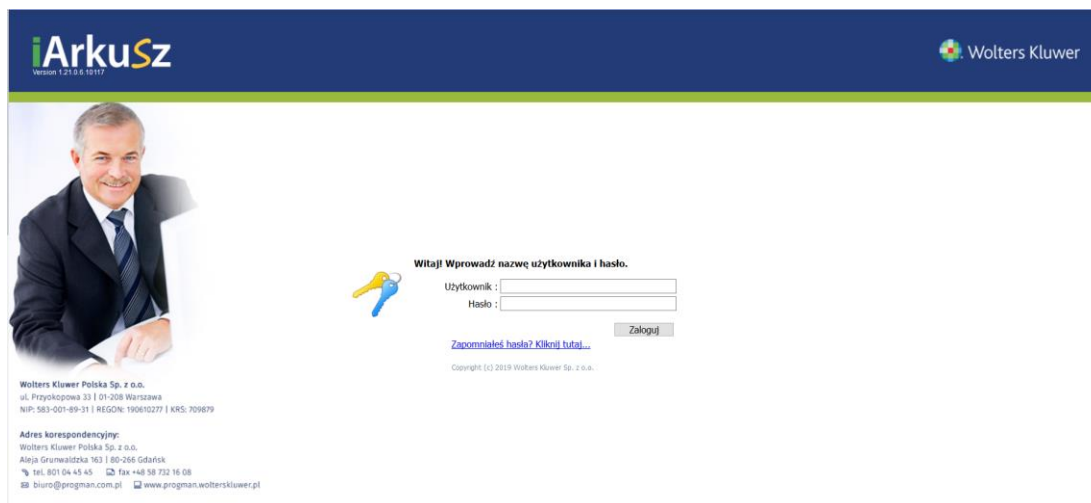
Pytania i uwagi, dotyczące naszego oprogramowania prosimy kierować:

- listownie na adres firmy (pierwsza strona),
- faksem (58 732-16-08),
- telefonicznie (58 732-16-00),
- e-mail ([biuro@progman.com.pl](mailto:biuro@progman.com.pl)),
- do lokalnego przedstawicielstwa.

# Rozpoczęcie pracy w systemie

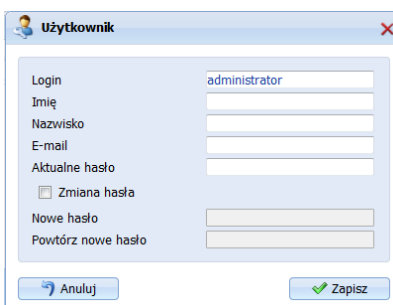
## Uruchomienie systemu

Opisywany system nosi nazwę Progman i-Arkusz i zlokalizowany jest na serwerze Wolters Kluwer Sp. z o.o. Każda placówka otrzymuje kartę rejestracyjną zawierającą: adres aplikacji, login i hasło. Aby uruchomić system, należy uruchomić przeglądarkę internetową i w przeglądarce, w polu adresu strony internetowej, wpisać otrzymany adres aplikacji.



Rysunek 1. Logowanie do systemu

Następnie, w wyświetlonym oknie logowania (*Rysunek 1*), należy wpisać login i hasło podane na karcie rejestracyjnej. Po kliknięciu na przycisk *Zaloguj* nastąpi przeniesienie do głównego okna programu. Po zalogowaniu, dla podniesienia bezpieczeństwa zaleca się, aby administrator zmienił hasło. Aby zmienić hasło, należy w prawym górnym rogu aplikacji wybrać link o nazwie „Użytkownik” i w nowo otwartym oknie (*Rysunek 2*) wprowadzić dotychczasowe hasło oraz dwukrotnie, w odpowiednich polach, nowe hasło.



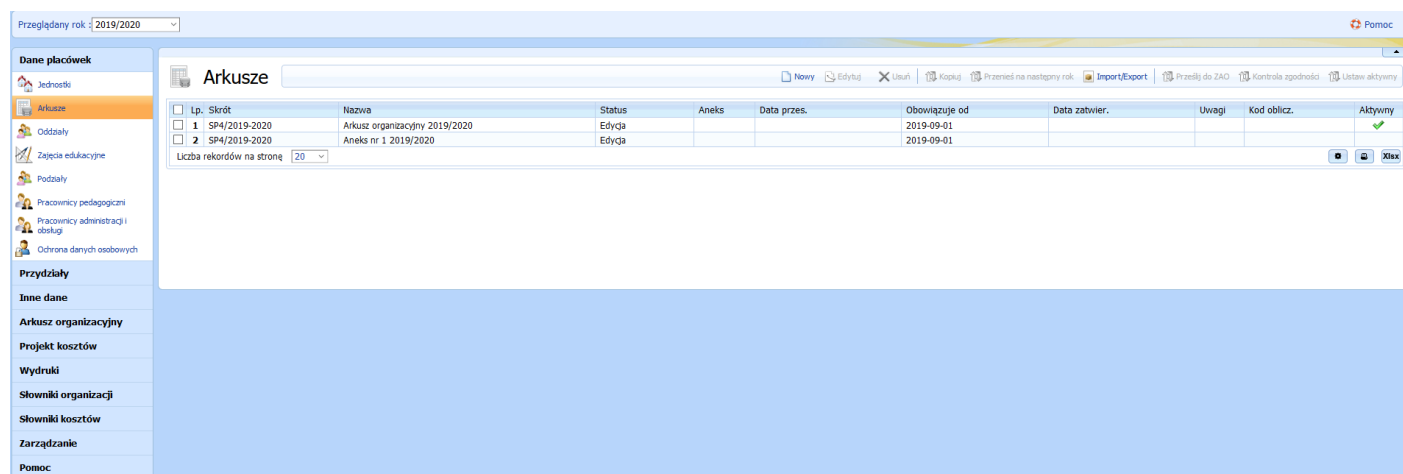
Rysunek 2. Okno edycji hasła dostępu do systemu

**UWAGA!** Jeśli system jest dostarczany w ramach projektu lub platformy usług oświatowych to sposób logowania ustalany jest indywidualnie podczas wdrożenia. Informacje o wybranym sposobie logowania użytkownicy mogą uzyskać u Zamawiającego system.

## Główne okno systemu

Po zalogowaniu do systemu, użytkownik ma dostęp do Panelu Głównego, zbudowanego z katalogów i kartotek (Rysunek 3). W katalogach należy zorganizować dane, niezbędne do utworzenia arkusza organizacyjnego. Domyślnie dostępne są następujące katalogi:

- Dane placówki,
- Przydziały,
- Arkusz organizacyjny,
- Projekt kosztów
- Wydruki,
- Słowniki organizacji,
- Słowniki kosztów,
- Zarządzanie,
- Pomoc.



Rysunek 3. Widok panelu głównego Dyrektora Szkoły

Każdy katalog zawiera kilka kartotek, które odpowiednio zorganizowane wpływają na przejrzystą i prostą pracę z systemem. Po wybraniu katalogu i wskazaniu odpowiedniej kartoteki mamy możliwość korzystania z przycisków funkcyjnych umożliwiających wprowadzanie, edycję bądź usuwanie danych.

## Kolejność działań w systemie

Wprowadzając dane do systemu należy przestrzegać zasady: 'z góry do dołu'. Poruszamy się w dół po kartotekach i katalogach. Wskazujemy katalog, a następnie kolejne kartoteki składające się na katalog.

Kolejność działań podczas tworzenia arkusza organizacyjnego jednostki oświatowej przedstawia się następująco:

- należy zalogować się do systemu,
- zdefiniować dane adresowe jednostki jeżeli nie zostały wprowadzone przez organ prowadzący (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Jednostki*),
- zdefiniować arkusz dla jednostki (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Arkusze*). Wprowadzanie kolejnych danych należy rozpocząć od stworzenia nowego arkusza, bądź zaimportowania danych,
- przystąpić do wprowadzania i uzupełniania danych o:
  - rejonach (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Rejony*),
  - zajęciach edukacyjnych (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Zajęcia edukacyjne*),
  - pracownikach pedagogicznych (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Pracownicy pedagogiczni*)
  - pracownikach administracji i obsługi (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Pracownicy administracji i obsługi*).
- wypełnić:
  - przydziały niedydaktyczne (katalog *Przydziały*, kartoteka *Przydziały niedydaktyczne*),
  - przydziały nauczycielskie (katalog *Przydziały*, kartoteka *Przydziały nauczycielskie*),
  - godziny ponadwymiarowe (katalog *Przydziały* kartoteka *Godziny ponadwymiarowe*).
- zweryfikować wprowadzone przydziały w kartotekach katalogu *Arkusz organizacyjny*,
- przeliczyć koszty (katalog *Koszty*, kartoteka *Koszty indywidualne*),
- przesłać arkusz do organu prowadzącego (katalog *Dane placówki*, kartoteka *Arkusze*),
- wydrukować płachtę arkusza (po przesłaniu arkusza nadawany jest identyfikator niezbędny na wydruku płachty).

## Klawisze funkcyjne

Obsługując poszczególne kartoteki, należy korzystać z przycisków funkcyjnych (*Rysunek 4*) – *Nowy*, *Usuń*, *Edytuj*. Są one dostępne w każdej kartotece programu i służą do:

- **Nowy** – dopisywanie nowych danych,
- **Usuń** – usuwanie zaznaczonych danych,
- **Edytuj** – poprawianie istniejących danych.

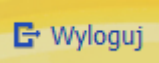


*Rysunek 4. Przyciski funkcyjne*

W zależności od rodzaju kartoteki i jej funkcjonalności na pasku przycisków funkcyjnych pojawią się dodatkowe przyciski, których funkcjonalność została przedstawiona w opisach kartotek w dalszej części instrukcji.

### UWAGA !!!

Każdy użytkownik po zakończeniu pracy z systemem powinien wykonać wylogowanie za pomocą klawisza

, znajdującego się w prawym górnym rogu ekranu.



# Katalog Dane placówki

Katalog *Dane placówki* standardowo składa się z następujących kartotek:

- Jednostki,
- Arkusze,
- Rejony
- Zajęcia edukacyjne,
- Pracownicy pedagogiczni,
- Pracownicy administracji i obsługi,
- Ochrona danych osobowych.

Ilość dostępnych kartotek zależy jest od typu placówki. W szkołach muzycznych, dodatkowo dostępna jest kartoteka *Uczniowie*, natomiast w Poradniach Psychologiczno-Pedagogicznych pojawia się kartoteka *Rejony*.

## Jednostki

W kartotece *Jednostki* wyświetla się nazwa szkoły bądź nazwa zespołu szkół z należącymi do zespołu jednostkami. Operację zakładania jednostek objętych systemem Progman i-Arkusz, przeprowadza firma Wolters Kluwer S.A. na podstawie wykazu jednostek otrzymanych z organu prowadzącego, dlatego użytkownik, po zalogowaniu do systemu, na liście jednostek, widzi tylko i wyłącznie swoją placówkę, nie może dodać nowej jednostki, nie może usunąć już istniejącej. Należy wybrać opcję *Edytuj* i uzupełnić *Dane adresowe* (Rysunek 5).

Skrót	Nazwa	Aktywna
ZSP	Zespół Szkół Przedszkolny	✓
SP	Szkoła Podstawowa	✓
P	Przedszkole	✓

Rysunek 5. Widok główny kartoteki *Jednostki*

Aby uzupełnić dane adresowe należy:

- wskazać jednostkę na liście, klikając lewym przyciskiem myszy w odpowiednim wierszu, a następnie kliknąć przycisk funkcyjny *Edytuj*,
- w oknie edycyjnym *Jednostki* (Rysunek 6) należy wprowadzić Regon jednostki oraz numer RSPO (Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych), następnie przejść na zakładkę *Dane adresowe* i uzupełnić wymagane pola,
- w przypadku zespołu szkół czynność należy powtórzyć dla wszystkich jednostek należących do zespołu szkół. Jeżeli dane adresowe jednostek są takie same jak zespołu szkół, w oknie edycji *Jednostek* można wykorzystać przycisk *Kopiuje adres z zespołu*.

Rysunek 6. Okno edycji Jednostki

## Arkusze

Kartoteka *Arkusze*, zawiera wykaz wszystkich stworzonych w systemie arkuszy organizacyjnych oraz ich aneksów (Rysunek 7). Aby móc przystąpić do pracy i mieć dostęp do kolejnych kartotek należy dodać nowy arkusz organizacyjny.

Lp.	Id	IdL	Skróć	Nazwa	Status	Aneks	Data przes.	Obowiązuje od	Data zatwier.	Uwagi	Kod oblicz.	Aktywny
1	4480	4302	ZSO_7/2018-2019	ARKUSZ 2017/2018	Zatwierdzony		2018-04-11	2018-09-01	2018-06-25		Fb8Wfp5-LR76	✓
2	5759	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 1 2018-2019	Zatwierdzony	1	2018-09-26	2018-09-01	2018-10-09		q342d030-jTMr	
3	5819	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 2 2018-2019	Zatwierdzony	2	2018-11-22	2018-10-15	2018-12-20	✓	Q0Myhb27-4tIs	
4	6883	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 3 2018-2019	Zatwierdzony	3	2019-01-08	2018-11-19	2019-01-14	✓	w413HA4L-G246	
5	6934	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 4 z Uczniem który odszedł 2018-2019	Edycja			2019-01-07		✓		
6	7027	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 4 2018-2019	Zatwierdzony	4	2019-03-11	2019-01-07	2019-04-19	✓	02QdmdLk-N573	
7	7028	4302	ZSO_7/2018-2019	aneks 5 2018-2019	Przesłany	5	2019-06-05	2019-03-18		✓	Na1B8Np2-qInJ	

Rysunek 7. Widok główny kartoteki Arkusze

W tym celu należy w katalogu *Dane placówki* wybrać kartotekę *Arkusze*, następnie kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy*. W nowo otwartym oknie, użytkownik otrzymuje wygenerowaną automatycznie nazwę arkusza składającą się ze skrótu nazwy placówki, roku planowania. Ponadto, jeżeli placówka, dla której tworzy arkusz jest zespołem szkół, na zakładkach oznaczonych nazwami jednostek wchodzących w skład zespołu należy uzupełnić odpowiednie pola. W przypadku poradni psychologiczno – pedagogicznej uzupełnić należy następujące pola:

### Dane podstawowe:

- **Skrót** – nazwa skrócona arkusza tworzona automatycznie przez system,
- **Nazwa** – pole umożliwiające wprowadzenie dodatkowego dowolnego opisu ułatwiającego rozpoznanie arkusza. Po wykorzystaniu funkcji *Kopiuj arkusz*, pole zawiera dodatkowy wpis 'Kopia arkusza'.
- **Obowiązuje od** – data obowiązywania arkusza. Istotna dla podsumowań w organie prowadzącym. Jeżeli wysyłamy aneks do arkusza, data powinna odzwierciedlać czas, od którego obowiązują wprowadzone zmiany.

- **Tygodni w roku szkolnym sem. zimowy** – należy wpisać odpowiednią liczbę tygodni nauki w roku szkolnym w semestrze zimowym
- **Tygodni w roku szkolnym sem. letni** – należy wpisać odpowiednią liczbę tygodni nauki w roku szkolnym w semestrze letnim
- **Dni tygodnia/czynne** – należy odpowiednio oznaczyć dni tygodnia, kiedy otwarta jest placówka i w jakich godzinach
- **Klasyfikacja budżetowa** - należy wybrać odpowiedni dział i rozdział budżetowy, do którego należy jednostka.
- **Podbudowa** - należy wskazać z rozwijanej listy.
- **Tryb nauki** - należy wskazać z rozwijanej listy.
- **Specyfikacja szkoły** – należy wykazać jeżeli jest to szkoła specjalna.
- **Związanie organizacyjne** - należy wskazać z rozwijanej listy.
- **Kategoria uczniów** – należy wskazać z rozwijanej listy.

**Dane placówek:**

- **Placówka posiada** – zaznaczyć odpowiednie pola ‘fistaszkami’ jeżeli jednostka posiada monitoring, basen, warsztaty szkolne, laboratorium.
- **Placówka jest administratorem budynku** - zaznaczyć pole ‘fistaszkiem’ jeżeli placówka jest administratorem budynku.
- **Liczba pomieszczeń do nauki.**


**Uwagi do arkusza:**

- **Uwagi placówki** - w polu można odnotować swoje uwagi i wnioski do organu prowadzącego.

Rysunek 8. Okno edycji arkusza placówki

Ponieważ w katalogu *Arkusze* mogą znajdować się arkusze organizacyjne i ich aneksy z ubiegłych lat, istotne jest, aby przystępując do pracy nad arkuszem wskazać arkusz, na którym chcemy pracować. Taki arkusz możemy wskazać na dwa sposoby:

Pierwszy sposób:

- przejdź do katalogu *Dane placówki*,
- następnie wybierz kartotekę *Arkusze*,
- wskaż (klikając w odpowiednim wierszu) wybrany arkusz organizacyjny a następnie kliknij przycisk  **Ustaw aktywny**.

Drugi sposób:

- w górnej części Panelu Głównego Dyrektora szkoły z listy wybieralnej wybierz odpowiedni arkusz organizacyjny (Rysunek 9). W trakcie pracy bieżącej nad arkuszem, pole *Wybierz arkusz* będzie zawsze aktywne. Wskazując w tym polu konkretny arkusz zawartość zakładek we wszystkich kartotekach zmieni się zgodnie z zawartością wskazanego arkusza.

Przeglądany rok : 2019/2020    Wybierz arkusz : Arkusz organizacyjny 2019/2020

Rysunek 9. Okno wyboru aktywnego arkusza

## Tworzenie aneksów do arkusza

Mając przygotowany i zatwierdzony przez organ prowadzący arkusz organizacyjny, można, opierając się na już wprowadzonych danych, przygotować aneks do arkusza. W tym celu należy:

- przejść do kartoteki *Arkusze* (katalog *Dane placówki*),
- wskazać (klikając na liście arkuszy) arkusz, który chcemy przygotować aneks,
- następnie z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Kopiuj*,
- skopiowany arkusz pojawi się na liście arkuszy z dopiskiem w nazwie - 'KOPIA',
- można zmienić nazwę skopiowanego arkusza (nazwa jest dowolna, nie wpływa ona w żaden sposób na numerację aneksów arkuszy),

Po wybraniu przycisku *Kopiuj* pojawi się okno dialogowe z dwoma polami tekstowymi (*Rysunek 10*):

- **Skrót** – wartość w polu wygenerowana automatycznie składa się ze skrótu nazwy placówki, roku planowania.
- **Nazwa nowego arkusza** – należy wprowadzić dowolną nazwę ułatwiającą rozpoznanie kopiowanego arkusza.

The screenshot shows the 'Arkusze' window with a table of sheets. A dialog box titled 'Arkusze' is open, allowing the user to copy a selected sheet. The dialog has two input fields: 'Skrót' (Shortcode) and 'Nazwa' (Name). The 'Skrót' field contains 'SP4/2018-2019' and the 'Nazwa' field contains 'KOPIA AO SP Nr 4 18/19'. The 'Kopiuj' button is highlighted.

Lp.	Id	IdLY	Skrót	Nazwa	Status	Aneks	Data przes.	Obowiązuje od	Data zatwier.	Uwagi	Kod oblicz.	Aktywny
1	657		SP4/2018-2019	Aneks 1				2018-09-01				✓
2	574		SP4/2018-2019	AO SP Nr 4 18/19				2018-09-01				✓
3	610		SP4/2018-2019	GPW KOPIA AO SP Nr 4 18/19				2018-09-01				
4	611		SP4/2018-2019	KOPIA AO SP Nr 4 18/19				2018-09-01				
5	660		SP4/2018-2019	PRZENIESIONY Projekt AO SP Nr 4				2019-03-21				✓

Rysunek 10. Kopiowanie arkuszy

Następnie należy wprowadzić własne poprawki do projektu arkusza w odpowiednich kartotekach. W ten sposób zostaje przygotowany aneks do arkusza, który należy przesłać do organu prowadzącego.

## UWAGA!

Numerowanie aneksów odbywa się automatycznie w chwili przesyłania arkusza do organu prowadzącego. Pierwszy arkusz wysłany w danym roku planowania, który zostanie zatwierdzony przez organ prowadzący jest arkuszem głównym! Kolejne wysyłane po nim arkusze (w tym samym roku planowania) są przez system automatycznie numerowane jako kolejne aneksy arkusza! Do organu prowadzącego nie można przesłać arkusza jeżeli istnieje jakiegokolwiek inny arkusz posiadający status 'Przesłany'. Organ prowadzący powinien zatwierdzić bądź zwrócić taki arkusz. Reasumując, przesyłamy aneksy do arkuszy zatwierdzonych przez organ prowadzący.

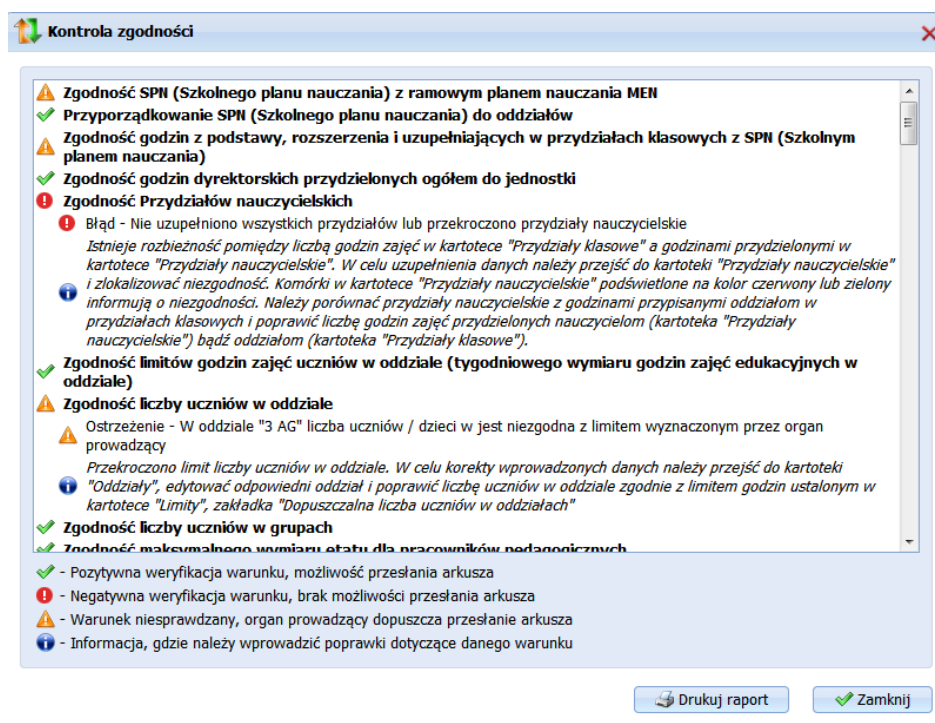
## Kontrola zgodności

Każdy organ prowadzący ma możliwość ustawienia warunków dt. przesyłanego przez szkoły arkusza, w celu wstępnej weryfikacji zgodności danych. Każda szkoła po wypełnieniu arkusza jak również w trakcie prac nad nim może weryfikować poprawność prowadzonych danych zgodnie z warunkami organu prowadzącego, wykorzystując funkcję *Kontrola zgodności*.

Aby uruchomić kontrolę należy:


- w katalogu *Dane placówki*, wybrać kartotekę *Arkusze*,
- z listy dostępnych arkuszy wskazać (klikając w odpowiednim wierszu) wybrany arkusz organizacyjny,
- następnie kliknąć przycisk funkcyjny *Kontrola zgodności*.




Po kliknięciu w przycisk 'Kontrola zgodności', wyświetla się okno dialogowe zawierające informacje o spełnieniu warunków dt. zgodności arkusza z wymogami organu (*Rysunek 11*). Wyszczególnione zostaną w podpunktach informacje o nieprawidłowościach w arkuszu związanych z wprowadzonymi limitami i mechanizmami kontrolnymi po stronie JST oraz krótki opis dt. lokalizacji i sposobu korekty nieprawidłowości. Informacje wyświetlone w oknie można dodatkowo wydrukować co pozwoli na przystępniejszą weryfikację wprowadzonych danych.




Rysunek 11. Komunikat kontroli zgodności

W oknie kontroli zgodności przy każdym podpunkcie mogą pojawić się następujące symbole informujące o spełnieniu warunków dt. zgodności arkusza:

- Symbol „” - oznacza pozytywną weryfikację warunku, możliwość przesłania arkusza do organu prowadzącego,

- Symbol „” - oznacza negatywną weryfikację warunku, brak możliwości przesłania arkusza. Należy wówczas zapoznać się z treścią informacji oznaczonej symbolem „” informującej o sposobie i miejscu korekty danych.
- Symbol „” – oznacza, że mimo iż szkoła w pełni nie spełnia wymogów nałożonych przez organ prowadzący, arkusz może zostać przesłany. Zdefiniowany przez organ prowadzący wyjątek, wynika z sytuacji specyficznych dla danej placówki, akceptowalnych przez organ prowadzący. Są to sytuacje sporadycznie występujące i wprowadzanie tego typu wyjątków należy do zadań organu prowadzącego.

Jeżeli w oknie Kontroli zgodności wszystkie podpunkty będą poprzedzone symbolem „” oznacza to, że została dokonana pozytywna weryfikacja warunku, istnieje możliwość przesłania arkusza do organu prowadzącego.

### Przenoszenie arkusza na kolejny rok szkolny

Jeżeli, pracujemy kolejny rok w systemie, mamy wprowadzone i zatwierdzone arkusze z lat ubiegłych możemy wykorzystać funkcję *Przenieś na następny rok*. Funkcja automatycznie przeniesie na kolejny rok planowania te dane, które mogą zostać przeniesione i wykorzystane w nowym arkuszu.

### UWAGA!!!

Przenieś na następny rok można tylko arkusz, który posiada status Zatwierdzony (czyli ten, który został zatwierdzony przez organ prowadzący).

Po wykorzystaniu funkcji „*Przenieś na następny rok*” w przeniesionym arkuszu zajdą następujące zmiany:

- w kartotece *Arkusze* nieaktywny będzie przycisk Nowy, czyli nie będzie można stworzyć nowego pustego arkusza jeżeli w roku ubiegłym został zatwierdzony jakikolwiek arkusz. Będzie można wprowadzać dane tylko i wyłącznie do arkusza, który został przeniesiony na nowy rok szkolny oraz kopiować cały przeniesiony arkusz.
- w kartotekach *Pracownicy pedagogiczni* oraz *‘Pracownicy administracji i obsługi’* zostaną zwiększone o jeden staż pracownika pedagogiczny i ogółem, jeśli pracownik miał oznaczoną nieobecność czasową i w przeniesionym arkuszu data nieobecności wykracza poza okres planowania arkusza, zostanie przy tym pracowniku usunięty okres nieobecności, zaś sama nieobecność pozostanie.

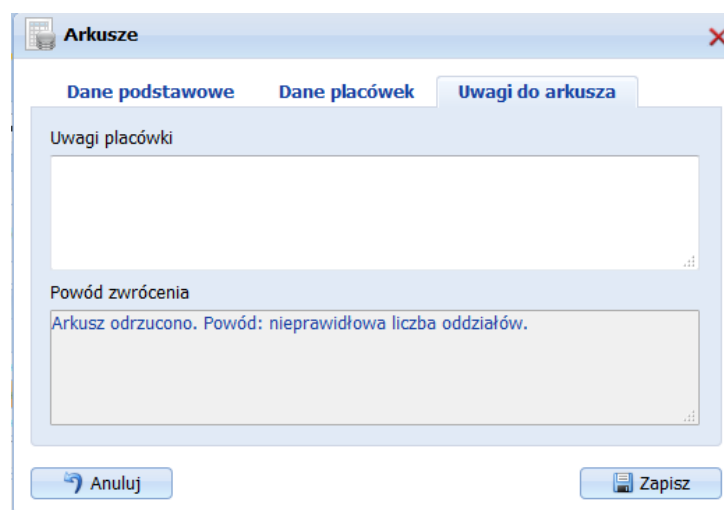
Przenieś na następny rok można tylko arkusz, który posiada status Zatwierdzony (czyli ten, który został zatwierdzony przez organ prowadzący).

### Przesyłanie arkusza do organu prowadzącego

W katalogu *Dane placówki*, w kartotece *Arkusze* znajduje się lista wszystkich dostępnych arkuszy. Każdy arkusz posiada swój status. Status informuje użytkownika o etapie, przez jaki przechodzi dany arkusz. Wyróżniamy następujące statusy arkuszy:



- **Edycja** – status edycji posiada arkusz, który jest tworzony bądź został już w pełni przygotowany przez Dyrektora placówki. Arkusz o takim statusie: może być edytowany i usuwany oraz może zostać przesłany do organu prowadzącego.
- **Przesłany** – status przesłany otrzymują arkusze, które Dyrektor wysyła do organu prowadzącego. Status ‘przesłany’ jest informacją, że przesłany arkusz dotarł do organu prowadzącego i czeka na weryfikację i opinię (czyli zatwierdzenie bądź odrzucenie). Arkusz o takim statusie: ma zablokowaną edycję i nie może być usunięty. Dyrektor placówki oczekuje na weryfikację arkusza.
- **Zwrócony** – taki status otrzymują arkusze, które pracownik organu prowadzącego odrzucił. Pracownik organu prowadzącego, może podać przyczynę odrzucenia arkusza, która po stronie szkoły widoczna jest po dokonaniu edycji arkusza w polu „powód odrzucenia” (Rysunek 12). Arkusz o takim statusie: może być edytowany i usunięty z listy. Taki arkusz Dyrektor może: edytować, wprowadzać zasugerowane przez organ prowadzący zmiany i poprawiony ponownie przesłać do organu prowadzącego, bądź usunąć arkusz z listy.
- **Zatwierdzony** – taki status otrzymują arkusze zatwierdzone przez organ prowadzący. Arkusz o takim statusie: ma zablokowaną edycję i nie może być usunięty. Dyrektor placówki może na podstawie zatwierdzonego już arkusza przygotować aneks bądź przenieść arkusz na kolejny rok szkolny.



Rysunek 12. Podgląd powodu odrzucenia arkusza

Aby przesłać przygotowany arkusz organizacyjny bądź aneks do organu prowadzącego należy:

- w katalogu *Dane placówek*, wybrać kartotekę *Arkusze*,
- z listy dostępnych arkuszy wskazać (klikając w odpowiednim wierszu) wybrany arkusz organizacyjny. Do organu prowadzącego może zostać przesłany arkusz organizacyjny, który posiada status edycji, tzn. w kolumnie ‘Status’ jest wpis Edycja.
- W kolejnym kroku należy wybrać przycisk funkcyjny *Prześlij do ZAO*.
- zapoznać się z treścią kontroli zgodności arkusza. Jeżeli wypadła ona negatywnie arkusz nie zostanie przesłany do organu prowadzącego, należy skorygować nieprawidłowości wykazane w kontroli zgodności. Jeżeli kontrola zgodności wypadnie pozytywnie pojawi się komunikat o pozytywnym przesłaniu arkusza do organu prowadzącego. Przesłany arkusz otrzyma status „Przesłany” i zostanie zablokowany przed edycją danych.
- W momencie przesłania arkusza do ZAO zostanie mu nadany kod obliczeń.

## UWAGA!



Pierwszy arkusz wysłany w danym roku planowania, który zostanie zatwierdzony przez organ prowadzący jest arkuszem głównym! Kolejne wysyłane po nim arkusze (w tym samym roku planowania) **są przez system automatycznie numerowane jako kolejne aneksy arkusza!** Numerowanie aneksów odbywa się w chwili przesyłania arkusza do organu prowadzącego. System automatycznie kontroluje i numeruje nadesłane aneksy.

## Kopia arkusza

Aby skopiować przygotowany arkusz należy:

- przejść do kartoteki *Arkusze* (katalog *Dane placówki*),
- wskazać (klikając na liście arkuszy) arkusz, który chcemy skopiować,
- następnie z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Kopiuuj*,
- skopiowany arkusz pojawi się na liście arkuszy z dopiskiem w nazwie - 'KOPIA',
- można zmienić nazwę skopiowanego arkusza (nazwa jest dowolna, nie wpływa ona w żaden sposób na numerację aneksów arkuszy),

Po wybraniu przycisku *Kopiuuj* pojawi się okno dialogowe z dwoma polami tekstowymi:

- **Skrót** – wartość w polu wygenerowana automatycznie składa się ze skrótu nazwy placówki, roku planowania.
- **Nazwa nowego arkusza** – należy wprowadzić dowolną nazwę ułatwiającą rozpoznanie kopiowanego arkusza.

## Import/Eksport

W systemie istnieje możliwość Importu/eksportu danych z aplikacji tj.:

- **Eksport danych do SIO,**
- **Eksport do EDU,**
- **Eksport do programu Plan lekcji (ProgMan)** - od wersji 2.1006,
- **Import danych z programu Kadry (ProgMan)** – od wersji 8.001,
- **Eksport danych do programu Kadry (ProgMan)** – od wersji 8.001.

## Eksport danych do SIO

W celu wyeksportowania danych do 'starego' SIO należy przejść do katalogu '*Dane szkoły/placówki*', kartoteka '*Arkusze*', wskazać wybrany arkusz, z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk '*Import/Eksport*', opcja '*Eksport do SIO*'. Następnie, w nowo otwartym oknie, należy wskazać plik bazy danych SIO. Eksportowane zostaną następujące dane:

Tabela N1 w SIO o nazwie „Nauczyciele – dane ogólne”, pola w tabeli: PESEL, Płeć, Rok urodzenia, Stopień awansu zawodowego, Deklaracja kończących staż o złożeniu wniosku w danym roku kalendarzowym, Wykształcenie, Planowane złożenie wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzamin na wyższy stopień awansu zawodowego.

Tabela N2 w SIO o nazwie „Podstawa prawna świadczenia pracy”, pola w tabeli: Tygodniowy wymiar zajęć, Godziny ponadwymiarowe, Staż pracy ogółem, Staż pracy pedagogiczny.

Tabela N7 w SIO o nazwie „Kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela”, pola w tabeli: Przedmiot, Typy szkół, w których może uczyć.

Tabela N8 w SIO o nazwie „Inne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela”, pola w tabeli: Rodzaj.

Tabela N9 w SIO o nazwie „Dodatkowe uprawnienia zawodowe w dziedzinie kultury fizycznej i sportu”, pola w tabeli: Rodzaj uprawnienia.

Tabela N10 w SIO o nazwie „Ukończone formy kształcenia zawodowego w poprzednim roku szkolnym”, pola w tabeli: Forma kształcenia.

Tabela N11 w SIO o nazwie „Ukończone formy doskonalenia zawodowego w poprzednim roku szkolnym.”, pola w tabeli: Rodzaj.

## **Eksport do EDU/ iPlanu Lekcji**

W celu wyeksportowania danych do formatu 'EDU' należy przejść do katalogu '*Dane szkoły/placówki*', kartoteka '*Arkusze*', wskazać wybrany arkusz, następnie z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Import/Eksport*, opcja *Eksport do EDU*. Dane zostaną wyeksportowane do pliku .xml. Eksportowane dane:

Pracownicy pedagogiczni: imię, nazwisko, pesel, płeć, wykształcenie, nauczany przedmiot, etat licznik, etat mianownik, stanowisko, stopień awansu zawodowego, staż pedagogiczny, data zmiany stażu, staż ogólny, data zmiany stażu, pensja zasadnicza, dodatki;

Pracownicy administracji i obsługi: imię, nazwisko, pesel, płeć, wykształcenie, nauczany przedmiot, etat licznik, etat mianownik, stanowisko, zaszeregowanie, staż pedagogiczny, data zmiany stażu, staż ogólny, data zmiany stażu, pensja zasadnicza, dodatki;

Zajęcia edukacyjne: nazwa przedmiotu, skrót, typ zajęć;

Jednostka: nazwa placówki, typ placówki, regon, adres: ulica, numer budynku, kod pocztowy, poczta, telefon, e-mail, strona WWW, liczba poziomów nauki;

Oddział: poziom, oznaczenie, liczba poziomów, specyfika oddziału, wychowawca, przedmioty klasy;

Grupy – eksport podziału na grupy

## **Eksport do ASC**

W celu wyeksportowania danych do planu lekcji ASC należy przejść do katalogu '*Dane szkoły/placówki*', kartoteka '*Arkusze*', wskazać wybrany arkusz, następnie z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Import/Eksport*, opcja *Eksport do ASC*. Dane zostaną wyeksportowane do pliku .xml. Eksportowane dane:

Pracownicy pedagogiczni: imię, nazwisko, pesel, płeć, wykształcenie, nauczany przedmiot, etat licznik, etat mianownik, stanowisko, stopień awansu zawodowego, staż pedagogiczny, data zmiany stażu, staż ogólny, data zmiany stażu, pensja zasadnicza, dodatki;

Pracownicy administracji i obsługi: imię, nazwisko, pesel, płeć, wykształcenie, nauczany przedmiot, etat licznik, etat mianownik, stanowisko, zaszeregowanie, staż pedagogiczny, data zmiany stażu, staż ogólny, data zmiany stażu, pensja zasadnicza, dodatki;

Zajęcia edukacyjne: nazwa przedmiotu, skrót, typ zajęć;

Jednostka: nazwa placówki, typ placówki, regon, adres: ulica, numer budynku, kod pocztowy, poczta, telefon, e-mail, strona WWW, liczba poziomów nauki;

Oddział: poziom, oznaczenie, liczba poziomów, specyfika oddziału, wychowawca, przedmioty klasy;

Grupy – eksport podziału na grupy

## Eksport do programu Plan lekcji (ProgMan)

W celu wyeksportowania danych do Planu lekcji (ProgMan od wersji v.2.106) należy przejść do katalogu 'Dane szkoły/placówki', kartoteka 'Arkusze', wskazać wybrany arkusz, następnie z listy przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Import/Eksport*, opcja *Eksport do Planu Lekcji*. Dane zostaną wyeksportowane do pliku .xml. W ten sposób wygenerowany plik należy wczytać w programie Plan lekcji. Eksportowane dane: przedmioty, nauczyciele (imię i nazwisko, nauczane przedmioty, liczba godzin zajęć danego przedmiotu), klasy (lekcje całe klas bez lekcji dzielonych na grupy!).

## Import danych z programu Kadry (ProgMan)

Funkcja umożliwia zaimportowanie danych wszystkich pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi do pustego arkusza, jak również aktualizację danych już istniejących. Przed przystąpieniem do importu, należy w programie *Kadry* eksportować dane do pliku z rozszerzeniem \*.ao. Następnie w systemie *iArkusz* należy wskazać odpowiedni arkusz, przejść do kartoteki *Pracownicy pedagogiczni* i z paska przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Import/Eksport*, opcja 'Import danych z Kadr Progman'. Uwaga, automatycznie zostaną również zaimportowane dane pracowników administracji i obsługi znajdujące się w kartotece *Pracownicy administracji i obsługi*.

Importowane dane pracowników pedagogicznych: Imię i nazwisko, PESEL, stopień zawodowy, staż pedagogiczny na dzień 1 września, data zmiany stażu pedagogicznego, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego.

Aktualizowane dane pracowników pedagogicznych: Imię i nazwisko, stopień zawodowy, staż pedagogiczny na dzień 1 września, data zmiany stażu pedagogicznego, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego. Dodawani są nowi pracownicy, którzy nie występują w kartotece *Pracownicy pedagogiczni*.

Importowane dane pracowników administracji i obsługi: Imię i nazwisko, PESEL, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego, pensja zasadnicza dla pełnego etatu, liczba godzin tygodniowo.

Aktualizowane dane pracowników administracji i obsługi: Imię i nazwisko, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego, pensja zasadnicza dla pełnego etatu, liczba godzin tygodniowo. Dodawani są nowi pracownicy, którzy nie występują w kartotece *Pracownicy administracji i obsługi*.

## Eksport danych do programu Kadry (Progman)

W systemie *Progman iArkusz* istnieje eksport danych wszystkich pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi do pliku.xml zgodnym z formatem EDU, który można zaimportować w programie *Kadry Progman*.

Aby wyeksportować dane do pliku należy w systemie Progman *iArkusz* wskazać odpowiedni arkusz, z którego chcemy wyeksportować dane, przejść do kartoteki *Pracownicy pedagogiczni* i z paska przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Import/Eksport*, opcja „Eksport do EDU”. Uwaga, automatycznie zostaną wyeksportowane również dane pracowników administracji i obsługi znajdujące się w kartotece *Pracownicy administracji i obsługi*.

Eksportowane dane pracowników: Imię i nazwisko, PESEL, płeć, wykształcenie, stopień zawodowy, status, etat (licznik i mianownik), stanowisko, grupa organizacyjna, staż pedagogiczny na dzień 1 września, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., pensja zasadnicza.

## Rejony

Kartoteka *Rejony*, zawiera listę obszarów, które przynależą do określonej poradni. W każdym rejonie obsługiwanym przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną znajdują się placówki szkolne, które należy szczegółowo wykazać.

Aby dodać nowy rejon poradni, należy z katalogu *Dane szkoły/placówki* wybrać kartotekę *Rejony*, a następnie kliknąć przycisk *Nowy*. Jeżeli na liście znajdują się zdefiniowane już rejony, można wskazać wybrany rejon, następnie kliknąć przycisk *Edytuj*, który pozwoli na edycję już wprowadzonych danych. Aby usunąć rejon poradni z listy, należy wskazać go na liście, kliknąć przycisk funkcyjny *Usuń*.

Po kliknięciu przycisku *Nowy*, pojawi się okno dialogowe w którym należy uzupełnić następujące pola:

- **Skrót** – nazwa skrócona rejonu podlegającego pod poradnię psychologiczno-pedagogiczną,
- **Nazwa** – pełna nazwa rejonu poradni,
- **Liczba dzieci w wieku 0-5 lat (poza placówkami oświatowymi)**,

Następnie należy wykazać placówki z danego rejonu (*Rysunek 13*). W tym celu należy kliknąć przycisk *Nowy*, znajdujący się w oknie edycji rejonu i uzupełnić następujące pola:

- **Skrót** – nazwa skrócona placówki podlegającej pod Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną,
- **Nazwa** – pełna nazwa placówki,
- **Publiczne/Niepubliczne** – opcja do zaznaczenia,
- **Typ jednostki** – pole wybieralne zgodne ze słownikami SIO,
- **Liczba placówek** – należy podać odpowiednią wartość,
- **Liczba dzieci;**

	Skrót	Nazwa	Licz. pl.	Licz. dz.
<input type="checkbox"/>	Przedszk	Przedszkola	13	808
<input type="checkbox"/>	Gimnazja	Gimnazja	10	437
<input type="checkbox"/>	Szkoły p	Szkoły ponadgimnazjalne	14	415
<input type="checkbox"/>	Zespół S	Zespół Szkół Rzemieślniczych	1	287
<input type="checkbox"/>	Szkoły p	Szkoły podstawowe	11	210
<input type="checkbox"/>	Wojewódz	Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego	1	83

Rysunek 13. Definiowanie rejonów poradni

## Zajęcia edukacyjne

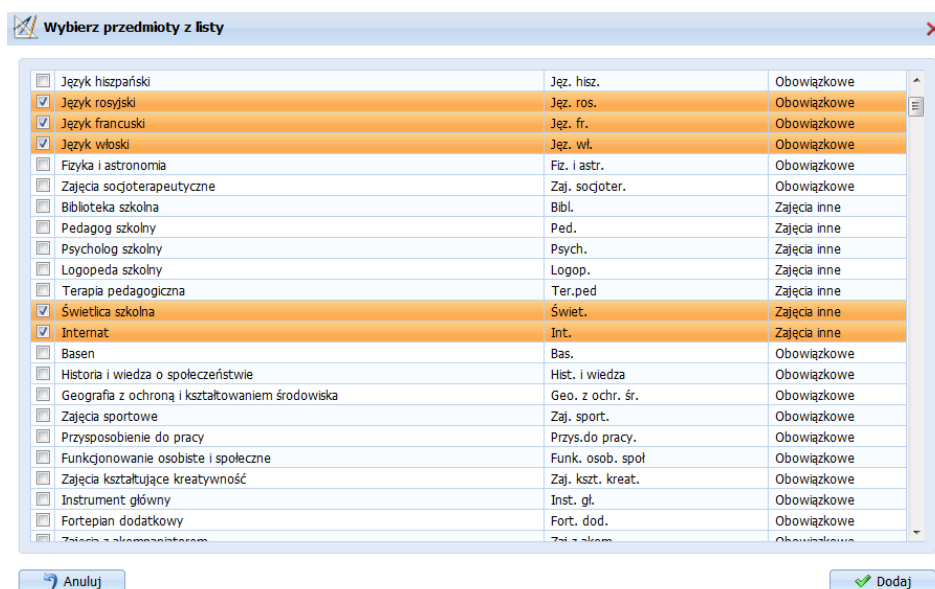
W kartotece *Zajęcia edukacyjne* znajduje się lista wszystkich prowadzonych w szkole zajęć edukacyjnych.

W systemie przyjęto dwie metody definiowania zajęć:

- **I metoda: Zamknięta lista zajęć** – lista zajęć edukacyjnych zostaje udostępniona przez organ prowadzący. Szkoły muszą korzystać tylko i wyłącznie z zajęć edukacyjnych dostępnych w słowniku, poprzez wybranie opcji *Kopiuj ze słownika* (opcja dostępna na pasku przycisków funkcyjnych kartoteki *Zajęcia edukacyjne*). Szkoła nie może dodawać własnych zajęć edukacyjnych. Brak konkretnego przedmiotu na liście należy zgłaszać do organu prowadzącego. Przy zamkniętej liście nieaktywny jest przycisk funkcyjny *Nowy*, umożliwiający dodanie nowego przedmiotu.
- **II metoda: Otwarta lista zajęć** - szkoły korzystają z listy zajęć edukacyjnych udostępnionych przez organ, poprzez wybranie opcji *Kopiuj ze słownika*, oraz mogą dodawać własne zajęcia obowiązkowe, nadobowiązkowe i inne, nie występujące w słowniku organu prowadzącego. Opcja *Kopiuj ze słownika* dostępna jest na pasku przycisków funkcyjnych kartoteki *Zajęcia edukacyjne*. Przy otwartej liście zajęć aktywny jest przycisk funkcyjny *Nowy*, umożliwiający dodanie nowego przedmiotu. Jeżeli na liście zajęć znajdują się zajęcia edukacyjne, można wskazać wybrany przedmiot, następnie kliknąć przycisk *Edytuj*, który pozwoli na edycję już wprowadzonych danych. Aby usunąć przedmiot z listy, należy wskazać go na liście i kliknąć przycisk funkcyjny *Usuń*. Uwaga! Otwartą listę zajęć organ prowadzący może w dowolnej chwili zamknąć, oczywiście uzgadniając z jednostkami moment zamknięcia listy.

**UWAGA! Na liście zajęć zablokowana jest edycja zajęć skopiowanych ze słownika organu prowadzącego!**

Po kliknięciu przycisku *Kopiuj ze słownika* w nowo otwartym oknie (*Rysunek 14*), należy zaznaczyć fistazkami przedmioty, które chcemy przenieść na szkolną listę zajęć edukacyjnych. Po zaznaczeniu zajęć należy kliknąć przycisk *Dodaj*, który przeniesie wybrane zajęcia.



Rysunek 14. Kopiowanie zajęć ze słownika

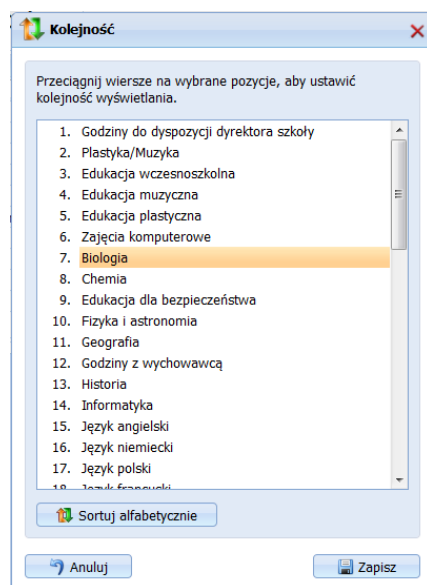
Po kliknięciu przycisku *Nowy* należy uzupełnić następujące pola (Rysunek 15):

Rysunek 15. Dodawanie zajęć edukacyjnych

- **Skrót** – skrót nazwy przedmiotu,
- **Nazwa** - pełna nazwa przedmiotu,
- **Rodzaj zajęć** – możliwość wyboru jednej z trzech opcji:
  - **Obowiązkowe zajęcia edukacyjne** - zaznaczamy dla obowiązkowych zajęć edukacyjnych, czyli dla tych, które wynikają z programów nauczania odpowiadających typowi danej szkoły.
  - **Nadobowiązkowe zajęcia edukacyjne** - zaznaczamy dla dodatkowych, nadobowiązkowych zajęć edukacyjnych typu koła zainteresowań, koła przedmiotowe, SKS-y, zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze. W przypadku zaznaczenia tej opcji należy wybrać dodatkowo Typ zajęć nadobowiązkowych.
  - **Zajęcia inne** – zajęcia niedydaktyczne, zaznaczamy dla przedmiotów typu „nielekcyjnego” takich jak „Biblioteka szkolna”, „Pedagog szkolny”, „Logopeda” lub „Świetlica szkolna” itp. Godziny realizowane w ramach tych zajęć nie są przydzielane do oddziałów. Dla tego rodzaju zajęć należy dodatkowo wskazać Klasyfikację budżetową, z której będą rozliczane godziny.

Standardowo, w kartotece *Zajęcia edukacyjne* wyświetla się dwadzieścia pierwszych zajęć. Aby otrzymać listę kolejnych zajęć, należy pod listą wybrać link o nazwie *Następna*, bądź w polu *Liczba rekordów na stronie*, wybrać ilość wyświetlanych wierszy.

Można zmienić domyślną kolejność wyświetlania zajęć edukacyjnych na liście oraz we wszystkich pozostałych kartotekach systemu. Wystarczy, z paska przycisków funkcyjnych wybrać opcję *Kolejność* i w nowo otwartym oknie (Rysunek 16) przeciągnąć wiersze zawierające nazwę zajęć na wybrane pozycje. Ponadto, wybierając przycisk *Sortuj alfabetycznie*, można w każdej chwili posortować alfabetycznie (po nazwach) dostępne zajęcia edukacyjne.



Rysunek 16. Zmiana domyślnej kolejności zajęć edukacyjnych na liście

## Pracownicy pedagogiczni

Kartoteka *Pracownicy pedagogiczni*, zawiera tabelę z listą wszystkich pracowników pedagogicznych pracujących w jednostce (Rysunek 17). Standardowo, na liście wyświetla się dwadzieścia pierwszych nazwisk pracowników. Aby otrzymać listę kolejnych dwudziestu nazwisk należy pod listą wybrać link o nazwie *Następna*, bądź w polu *Liczba rekordów na stronie*, wybrać ilość wyświetlanych wierszy.



Pracownicy pedagogiczni

Nowy Edytuj Usuń Import/Export Kopij pracownika Kolejność Przypisz dodatki

Lp.	Nazwisko	Imię	Pesel / Nr	Wyszt.	Stop.	Obow. głów.	Nieobec.	N.wspom.	N.I.	I.T.N.	I.P.N.	Rew.	I.P.E.T.	Z.S.K.	W.W.R.	Um.
<input type="checkbox"/>	1	Bielawska	Alina		mgrpp	M	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	2	Hintertan	Małgorzata		mgrpp	D	Wicedyr. szk. 11 h zniżki (Naucz.)									A
<input type="checkbox"/>	3	Cybulska	Ewelina		studwp	M	Naucz. oddz. przedszk.									A
<input checked="" type="checkbox"/>	4	Dasder	Czesław		mgrpp	M	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	5	Dziekan	Ewa		mgrpp	M	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	6	Dzielek	Maria		mgrpp	D	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	7	Gerhard	Dominika		mgrpp	D	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	8	Golebiewska	Maria		mgrpp	K	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	9	Grzybek	Cecylia		mgrpp	D	Wych. świetl.									A
<input type="checkbox"/>	10	Hauzner	Ewelina		mgrpp	D	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	11	Hejzar	Alina		mgrpp	D	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	12	Juzek	Małgorzata		mgrpp	K	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	13	Karat	Malwina		mgrpp	D	Pedag.									A
<input type="checkbox"/>	14	Krysoka	Renata		mgrpp	D	Wych. świetl.									A
<input type="checkbox"/>	15	Lampriska	Krzyszyna		mgrpp	M	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	16	Lasota	Piotr		mgrpp	M	Naucz. biblio.									A
<input type="checkbox"/>	17	Lisiec	Wioleta		mgrpp	M	Naucz. biblio.									A
<input type="checkbox"/>	18	Mareńczyk	Katarzyna		mgrpp	D	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	19	Michalska	Kamila		mgrpp	K	Naucz.									A
<input type="checkbox"/>	20	Pańczur	Angela		mgrpp	M	Naucz.									A

Liczba rekordów na stronie 20

Strona 1 z 2

Rysunek 17. Kartoteka pracowników pedagogicznych

Aby dodać nowego pracownika pedagogicznego, należy z katalogu *Dane placówki* wybrać kartotekę *Pracownicy pedagogiczni*, a następnie kliknąć przycisk *Nowy*. Jeżeli na liście znajdują się pracownicy, można wskazać wybranego pracownika, następnie kliknąć przycisk *Edytuj*, który pozwoli na edycję już wprowadzonych danych. Aby usunąć pracownika z listy, należy wskazać go na liście, kliknąć przycisk funkcyjny *Usuń*.

Po kliknięciu przycisku *Nowy*, pojawi się okno dialogowe z pięcioma zakładkami (*Dane podstawowe*, *Obowiązki/Zadania*, *Zatrudnienie*, *Kwalifikacje*, *Dodatki*).

Na zakładce *Dane podstawowe* (Rysunek 18) należy uzupełnić następujące pola:

- **Wakat** – w przypadku „nie obsadzonego” etatu nauczyciela, użytkownik ma możliwość wprowadzenia pozycji wakatu na listę wszystkich nauczycieli. Dodania wakatu dokonuje się tak jak dodania kolejnego nauczyciela do listy. W tej sytuacji należy zaznaczyć fistaszkiem opcję *‘Wakat’*. Oznaczenie opcji *‘Wakat’* powoduje nieaktywność pól *‘Imię’* oraz *‘Pesel’*. W polu *‘Nazwa’* należy wpisać przedmiot wakatu np. historia. Nazwa Wakatu musi być unikalna. Następnie należy na kolejnej zakładce wypełnić obowiązki wybranego nauczyciela.
- **Nazwisko**,
- **Imię**,
- **Pesel** – należy wprowadzić nr ewidencyjny pesel.
- **Pracownik nie posiada peselu** – opcja do wyboru dla pracowników, którzy nie posiadają numeru ewidencyjnego pesel. Wybór opcji powoduje zmianę pola **pesel** na pole **numer**, w którym należy wpisać numer, za pomocą którego organ prowadzący będzie mógł identyfikować pracownika po stronie panelu zbiorczego.
- **Umowa** – należy wybrać odpowiedni, symboliczny nr umowy (A, B, C, D, lub E). Domyślnie dla każdego pracownika definiowana jest umowa A. Jeżeli tego samego pracownika wprowadzamy do kartoteki dwa razy, za drugim razem należy wskazać mu umowę B. Przykładowe sytuacje, w których wprowadzamy do kartoteki pracownika dwa razy:
  - pracownik pedagogiczny dopełnia w naszej placówce etat z innej szkoły i dodatkowo jest zatrudniony na inną umowę w naszej placówce,
  - pracownik ma dwie umowy z naszą placówką, każda na innym stanowisku w przypadku pracownika pedagogicznego inne obowiązki główne,
  - pracownik przebywa np. na urlopie wychowawczym i dodatkowo zatrudniony jest w naszej placówce,



- pracownik za zgodą kuratora otrzymał zgodę na realizację dodatkowych godzin zajęć z przedmiotu, z którego nie posiada kwalifikacji.
- **Płeć** – pole wypełniane automatycznie na podstawie wpisanego numer pesel, w przypadku wybrania opcji 'Pracownik nie posiada peselu' użytkownik wypełnia pole płeć poprzez dokonanie wyboru z listy.
- **Data urodzenia** - pole wypełniane automatycznie na podstawie wpisanego numer pesel, w przypadku wybrania opcji 'Pracownik nie posiada peselu' użytkownik wypełnia pole data urodzenia poprzez dokonanie wyboru z kalendarza.
- **Wakat określony czasowo** – pole aktywne, gdy zaznaczono opcję *Wakat*. Należy wskazać przedział czasowy danego wakatu. Nie zaznaczamy opcji w przypadku wolnego miejsca pracy spowodowanego np. przejściem innego nauczyciela na emeryturę.
- **Nieobecność** – opcję należy zaznaczyć dla pracowników pedagogicznych znajdujących się na urlopie: zdrowotnym, macierzyńskim, wychowawczym itp. Zaznaczenie opcji Nieobecność umożliwia dostęp do następujących pól:
  - **Przyczyna nieobecności** – pole aktywne, gdy pracownik ma zaznaczoną opcję Nieobecność. Z listy wybieralnej należy wybrać przyczynę nieobecności. W zależności od wybranej opcji program będzie inaczej wyliczał koszt zatrudnienia pracownika. W przypadku zaznaczenia pozycji:
    - "zwolnienie z obowiązku prowadzenia zajęć na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela",
    - "zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych",
    - "urlop udzielony na podstawie art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późno zm.4))",
    - "płatny urlop udzielony na podstawie art. 68 ust. 1 Karty Nauczyciela",
    - "przeniesienie w stan nieczynny",
    - "zawieszenie w pełnieniu obowiązków na podstawie art. 83 Karty Nauczyciela",
    - "urlop dla poratowania zdrowia",
 program liczy koszt wynagrodzenia wraz z naliczeniem wszystkich składek. Natomiast zaznaczenie pozycji:
    - "urlop bezpłatny",
    - "urlop wychowawczy",
    - "urlop macierzyński",
    - „urlop rodzicielski”
    - "niezdolność do pracy trwająca łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu rok kalendarzowego
 powoduje nie wyliczanie kosztów wynagrodzenia pracownika.
  - **Nieobecność określona czasowo** – pole aktywne, gdy pracownik ma zaznaczoną opcję Nieobecność. Należy wskazać przewidywany okres nieobecności nauczyciela.
  - **Etat** - wielkość etatu danego pracownika.
  - **Przypisz koszty do jednej klasyfikacji budżetowej** – opcję wybieramy dla pracownika, którego koszty mają być liczone z jednej klasyfikacji a następnie wskazujemy wybraną klasyfikację.
  - **Rozbij koszty na jednostki/klasyfikacje** – opcję wybieramy dla pracownika, którego koszty są liczone z dwóch różnych klasyfikacji budżetowych. Po wybraniu tej opcji należy zdefiniować, z których klasyfikacji liczymy określony procent wynagrodzenia pracownika.
- **Wychowawstwo** – poprzez klawisz *Nowy* możemy wskazać klasę, w której nauczyciel realizuje wychowawstwo. W zależności od ustawień po stronie panelu zbiorczego można określić tylko jedną lub więcej klas. Każdorazowo przy dodawaniu klasy pojawi się komunikat *Czy dodać nauczycielowi dodatek za wychowawstwo*.
- **Opiekun stażu** - poprzez klawisz *Nowy* możemy wskazać nauczyciela stażystę, nad którym dany pracownik sprawuje opiekę. W zależności od ustawień po stronie panelu organu prowadzącego, istnieją

możliwość wskazania wyłącznie jednego bądź kilku stażystów. Każdorazowo przy dodawaniu stażysty pojawi się komunikat *Czy dodać nauczycielowi dodatek za opiekuna stażu*.

**Pracownicy pedagogiczni - Cybulska Ewelina**

**Dane podstawowe** | Obowiązki/Zadania | Zatrudnienie | Kwalifikacje | Dodatki

☐ Wakat

Nazwisko: Cybulska

Imię: Ewelina

Pesel:  Umowa: A

Pracownik nie posiada peselu: ☐

Płeć: Kobieta Data urodzenia: 1989-09-22

☐ Wakat określony czasowo Od:  Do:

☒ Nieobecność

Przyczyna nieobecności: urlop wychowawczy

☐ Nieobecność określona czasowo Od:  Do:

Nieobecność

☒ przypisz koszty do jednej jednostki/klasyfikacji budżetowej

Jednostka: SZKOŁA Podstaw Klasa budżetowa: 80101 - Szkoły p Etat: 1

☐ rozbij koszty na jednostki/klasyfikacje budżetowe

**Wychowawstwo** | Opiekun stażu

**Wychowawstwo**

Klasa
Brak danych

Anuluj Poprzedni Następny Zapisz Zapisz i zamknij

Rysunek 18. Okno edycji prac. ped. - zakładka Dane podstawowe

Na zakładce *Obowiązki/Zadania* (Rysunek 19) należy uzupełnić następujące pola:

- **Obowiązek główny** – z listy wybieralnej wybieramy z jakiego obowiązku (z jakiej ilości godzin w wymiarze obowiązkowym tzw. pensum) będzie wyliczany etat pracownika i jego godziny ponadwymiarowe. Lista obowiązków jest definiowana w słownikach systemu przez organ prowadzący. W przypadku braku konkretnego obowiązku należy zgłosić jego brak w organie prowadzącym.
- **Godzin zniżki** – zaznaczamy pracownikom pedagogicznym posiadającym funkcje kierownicze, w ramach których pracownikowi przysługuje zniżka godzin. Wraz z zaznaczeniem opcji należy z listy wybieralnej wybrać odpowiednią zniżkę. Według wskazanej zniżki system będzie obliczał wielkość etatu danego pracownika. Lista zniżek jest definiowana w słownikach systemu przez organ prowadzący. W przypadku braku konkretnej zniżki należy zgłosić jej brak w organie prowadzącym.

Następnie na zakładce *Zadania* należy nauczycielowi wskazać realizowane obowiązki/zadania. Czyli przydzielić mu wszystkie realizowane zajęcia edukacyjne i wskazać, które zajęcia są liczone z pensum innego niż pensum wybrane w polu 'Obowiązek główny'. Aby tego dokonać należy na zakładce *Zadania* kliknąć przycisk *Nowy* i w nowo otwartym oknie uzupełnić następujące pola.

- **Przedmiot** – na liście wybieralnej pojawią się wszystkie zajęcia edukacyjne oraz jednostki modułowe w przypadku nauczania modułowego, wprowadzone w kartotece Zajęcia edukacyjne. Należy wybrać przedmiot, którego dany nauczyciel naucza.
- **Pensum przedmiotu** – należy wybrać pensum przedmiotu jeżeli jest ono inne niż pensum obowiązku głównego.
- **Godziny z tego obowiązku wliczaj do klasyfikacji budżetowej** – opcja dostępna jeżeli użytkownik w katalogu Zarządzanie w kartotece Ustawienia zaznaczy opcję „Pozwalaj” na wybór klasyfikacji budżetowej w obowiązkach nauczycieli. Opcja jest ukryta, ponieważ system domyślnie wybiera dla obowiązku klasyfikację w pierwszej kolejności zajęć edukacyjnych, a następnie oddziału, jednostki. Jeżeli jednak klasyfikacja dla przypisywanego nauczycielowi przedmiotu jest oderwana od klasyfikacji oddziału można wskazać daną klasyfikację ręcznie.
- **Zwiększenie stawki (%)** – uzupełnienie pola daje możliwość naliczenia wyższych kosztów z godzin danego przedmiotu np. dla zajęć edukacyjnych realizowanych w warunkach trudnych np. z dziećmi upośledzonymi wpisujemy zwiększenie stawki godzinowej o ...%).

Rysunek 19. Okno edycji prac. ped. - zakładka obowiązki

Odpowiednie przypisanie nauczycielowi zajęć i wskazanie pensum z jakiego mają być liczone wpływa na poprawne wyliczenie etatu nauczyciela.

**Przykład 1:** Kowalski jest nauczycielem Języka polskiego na 15/18 etatu (to jest jego obowiązek główny) oraz pracuje jako Bibliotekarz na 10/30 etatu i jego etat łączony wynosi 15/18 + 10/30, należy wprowadzić mu następujące obowiązki:

- obowiązek główny – Nauczyciel 18 godzin,
- zadanie Język polski – pensum Nauczyciel 18 godzin (w tym przypadku możemy pominąć wypełnianie pensum bo jest ono takie samo jak obowiązek główny)
- zadanie Biblioteka - pensum Nauczyciel biblioteki 30 godzin,

**Przykład 2:** Jeżeli nauczyciel uczy przedmiotu, który rozliczany jest z dwóch różnych pensum należy taki przedmiot przypisać nauczycielowi dwa razy, za każdym razem z innym pensum.

Np. nauczyciel Religii w szkole podstawowej realizuje 15 godzin religii z pensum Nauczyciela (18 godzin) i 3 godziny Religii w oddziale zerowym realizowanej z pensum Nauczyciela oddziału zerowego (22 godzin). Takiemu nauczycielowi należy wprowadzić:

- obowiązek główny – nauczyciel 18 godzin,

- zadanie Religia – pensum Nauczyciel (18 godzin),
- zadanie drugie Religia - z pensum Nauczyciela oddziału zerowego (22 godzin).

**Uwaga!** Jeżeli nauczyciel Religii ma wybrany obowiązek główny Nauczyciel (18 godzin) to Religię w szkole podstawowej nie musimy przypisywać do pensum Nauczyciela (18 godzin), ponieważ program, jeżeli nie przypiszemy do przedmiotu żadnego pensum, automatycznie przypisze mu pensum z obowiązku głównego.

Na zakładce *Uzupełnienie etatu* należy zaznaczyć czy dany nauczyciel Uzupełnia etat. Jeżeli uzupełnia etat to należy precyzyjnie określić czy 'Uzupełnia etat w innej szkole' czy jego godziny to 'Dopełnienie etatu z innej szkoły'. Oznaczenia dokonuje się wybierając odpowiednią opcję w polu wybieralnym (Rysunek 20).

Rysunek 20. Wybór rodzaju uzupełnienia etatu

Jeżeli zostanie wybrana opcja 'Uzupełnia etat w innej jednostce' (Rysunek 21) należy kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy* dostępny na zakładce *Uzupełnienie etatu* i w nowo otwartym oknie uzupełnić następujące pola:

- **Uzupełnia etat w jednostce/zespole** – należy wybrać z listy placówkę, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- **Liczbę godzin** – należy wpisać ile godzin uzupełnia w innej placówce.
- **Zerowanie kosztów** – zaznaczenie opcji oznacza, że koszty godzin, które uzupełnia nauczyciel nie będą wliczane do kosztów naszej placówki. Taki nauczyciel zawsze będzie doliczany do ewidencji etatów nauczycieli w placówce a jego godziny będące uzupełnieniem mogą ale nie muszą być doliczane do kosztów (zależnie od wybranej opcji Zerowanie etatu).
- **Wliczaj etat i koszty do jednostki** – należy wybrać odpowiednią opcję,
- **Wliczaj etat i koszty do klasyfikacji budżetowej** – należy wybrać odpowiednią opcję.

Rysunek 21. Definiowanie uzupełnienia etatu w innej jednostce

Jeżeli zostanie wybrana opcja ‘Dopełnia etat z innej jednostki’ (Rysunek 22) należy uzupełnić następujące pola:

- **Dopełnia etat ze szkoły** – należy wybrać z listy placówkę z której nauczyciel uzupełnia u nas etat.
- **Zerowanie etatu** – po zaznaczeniu tej opcji nauczyciel nie będzie wykazywany w ewidencji etatów naszej placówki.
- **Zerowanie kosztów** – zaznaczenie opcji oznacza, że koszty godzin które dopełnia nauczyciel z innej szkoły nie będą wliczane do kosztów naszej placówki.

Ilość godzin jaką uzupełnia w naszej placówce będzie wynikała z wprowadzonych przydziałów danego nauczyciela. Jeżeli taki nauczyciel dodatkowo, oprócz kilku godzin, którymi uzupełnia etat z innej jednostki, jest zatrudniony osobną umową na dodatkowe godziny, należy takiego nauczyciela wprowadzić do kartoteki *Pracownicy pedagogiczni* dwa razy. Jeden raz zaznaczając mu opcję uzupełnienie i przydzielając obowiązki, drugi raz przydzielając mu tylko obowiązki.

Rysunek 22. Definiowane dopełnienia etatu z innej jednostki

Na zakładce Pomoc psychologiczno-pedagogiczna i inne zadania należy zaznaczyć czy nauczyciel realizuje zajęcia jako:

- **Nauczyciel wspomagający** – opcję należy zaznaczyć nauczycielom wspomagającym w klasach integracyjnych. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku ‘*Wspomaganie klasy integracyjnej*’.

#### Uwaga!

Jeżeli w szkole funkcjonuje zasada, że nauczyciel wspomagający jest przypisany zawsze do jednego oddziału, po zaznaczeniu opisywanej opcji użytkownik ma możliwość wyboru oddziału, w którym nauczyciel będzie prowadził wspomaganie. Jeżeli w szkole funkcjonuje zasada, że nauczyciel wspomagający przypisany jest do przedmiotu nauczania, wówczas nie jest wymagany wybór oddziału a przypisanie nauczyciela do przedmiotu wynika z obowiązku i z przypisań dokonanych w kartotece *Godziny wspomagania*.

- **Godziny wspomagania w klasie integracyjnej** – opcję należy zaznaczyć dla nauczycieli realizujących godziny wspomagania, jednak nie będących nauczycielami wspomagającymi. Zaznaczenie tej funkcji spowoduje automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi przedmiotu ‘*Wspomaganie klasy integracyjnej*’ w tabeli *Przydziały nauczycieli do klas*. Funkcja nie powoduje zwiększenia liczby nauczycieli wspomagających oraz ich godzin w tabeli *Nauczyciele i ich liczba godzin*.
- **Nauczanie indywidualne** – opcję należy zaznaczyć nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia indywidualne z uczniami. Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Nauczanie indywidualne* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka Pomoc psychologiczno - pedagogiczna. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku ‘*Nauczanie indywidualne*’.
- **Indywidualny tok nauki** - Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Indywidualny tok nauki* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka Pomoc psychologiczno - pedagogiczna. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku ‘*Indywidualny tok nauki*’.



- **Indywidualny program nauki** - Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Indywidualny program nauki* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka *Pomoc psychologiczno - pedagogiczna*. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku 'Indywidualny program nauki'.
- **Rewalidacja** – opcję należy zaznaczyć nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjne z uczniami albo rewalidację grupową. Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Rewalidacja* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka *Pomoc psychologiczno - pedagogiczna*. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w tabeli *Przydziały nauczycieli*, obowiązku 'Rewalidacja'.
- **Wczesne wspomaganie rozwoju** – opcję należy zaznaczyć nauczycielom, którzy prowadzą wczesne wspomaganie rozwoju dzieci. Zaznaczenie tej opcji powoduje uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Wczesne wspomaganie rozwoju* dostępnej w kartotece *Pomoc psychologiczno-pedagogiczna*. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku 'Wczesne wspomaganie rozwoju'.
- **Indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny** - Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka *Pomoc psychologiczno - pedagogiczna*. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku 'Indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny'.
- **Zindywidualizowana ścieżka kształcenia**- Zaznaczenie tej opcji powoduje, uwzględnienie danego nauczyciela w tabeli *Zindywidualizowana ścieżka kształcenia* dostępne w katalogu *Przydziały*, kartoteka *Pomoc psychologiczno - pedagogiczna*. Zaznaczenie tej opcji spowoduje również automatyczne przypisanie danemu nauczycielowi w kartotece *Przydziały nauczycieli*, obowiązku 'Zindywidualizowana ścieżka kształcenia'.

Pracownicy pedagogiczni - Dasder Czesław

Dane podstawowe   Obowiązki/Zadania   Zatrudnienie   Kwalifikacje   Dodatki

Obowiązek główny: Nauczyciel 18.00

☐ Godz. zniżki

Zadania   Uzupełnienie etatu   Pomoc psychologiczno-pedagogiczna i inne zadania

☒ Nauczyciel wspomagający   w oddziale :

☐ Godz. wspomagania w kl. integr.   pensum g.wsp.

☐ Nauczanie indywidualne

☐ Indywidualny tok nauki

☐ Indywidualny program nauki

☐ Rewalidacja

☐ Wczesne wspomaganie rozwoju

☐ Indywidualny program edukacyjno-terapeutyczny

☐ Zindywidualizowana ścieżka kształcenia

Metoda liczenia etatu: Uśrednione pensum zaokrągl.

Anuluj   Poprzedni   Następny   Zapisz   Zapisz i zamknij

Rysunek 23. Obowiązki/Zadania - Pomoc psychologiczno-pedagogiczna i inne zadania

Pensum pomocy psychologiczno-pedagogicznej, domyślnie jest takie samo jak pensum obowiązku głównego. Jeśli pensum przedmiotu realizowanego w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej jest różne od pensum obowiązku głównego domyślnie system uwzględnić będzie pensum przedmiotu

nauczanego w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej. Jeżeli użytkownik chce aby wszystkie przedmioty realizowane w ramach np. nauczania indywidualnego było realizowane z tego samego pensum, bez uwzględniania obowiązku głównego i pensum przedmiotu należy przejść do katalogu *Zarządzanie*, kartoteka *Ustawienia* i zaznaczyć fistaszkiem opcję „Pozwalaj na wybór pensum pomocy psychologiczno-pedagogicznej”. Po zaznaczeniu tej opcji należy powrócić do kartoteki danego pracownika pedagogicznego, edytować jego dane i na zakładce *Obowiązki* obok opcji np. Nauczanie indywidualne zmienić pensum z „Z obowiązku głównego” na „Nauczyciel 18”.

- **Metoda liczenia etatu** – pole wyboru metody liczenia etatów. Obecnie aktywna jest metoda *Uśrednione pensum zaokrąglone* i jest ona zgodna z zapisem art. 42 ust. 5c ustawy – Karta Nauczyciela, na mocy którego *nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe*. W systemie istnieje również kilka innych metod liczenia etatów. Obok pola znajduje się ikona znaku zapytania po kliknięciu w którą pojawia się dokument w pliku .pdf szczegółowo opisujący wszystkie dostępne w systemie metody liczenia etatów. O zmianie metody liczenia etatów decyduje organ prowadzący.

Na zakładce *Zatrudnienie* (Rysunek 24) należy uzupełnić następujące pola:

- **Forma stosunku pracy** – należy wybrać odpowiednią formę zatrudnienia danego pracownika.
- **Data rozpoczęcia/zakończenia pracy** – należy wpisać odpowiednie daty
- **Wykształcenie** – należy wybrać z listy wykształcenie pracownika (wartość w polu wpływa na wyliczenie pensji).
- **Stopień zawodowy** – w polu niezbędne jest określenie stopnia zawodowego nauczyciela (wartość w polu wpływa na wyliczenie pensji).
- **Kończący umowę w danym roku szkolnym** – możliwość oznaczenia tej opcji jako dodatkowa informacja dla organu prowadzącego.
- **Deklaracja złożenia wniosku osób kończących w danym roku kalendarzowym stażu na wyższy stopień awansu zawodowego o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminu w terminie** – opcja do zaznaczenia.
- **Planowane złożenie wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminu na wyższy stopień awansu zawodowego - rozpoczęcie stażu** – opcja do zaznaczenia.
- **Staż pedagogiczny na dzień 31 sierpnia (...) roku** – w dostępnym polu należy wpisać pedagogiczny staż pracownika, a następnie wybrać datę jego zmiany. Na podstawie wprowadzonej daty, program automatycznie, w odpowiednim terminie, będzie zwiększał staż pedagogiczny pracownika.
- **Staż pracy ogółem na dzień 31 sierpnia (...) roku** – w dostępnym polu należy podać staż pracy ogółem pracownika, a następnie wybrać datę jego zmiany. Na podstawie wprowadzonej daty, program automatycznie, w odpowiednim terminie, będzie zwiększał staż ogółem pracownika.
- **Pensja z tabeli wynagrodzeń** – opcja aktywna, jeżeli wcześniej zostały wypełnione pola *Wykształcenie* i *Stopień zawodowy*. Zaznaczając fistaszkiem tą opcję program automatycznie wykaże pensję pracownika w kolejnym polu (wartość pensji jest pobierana na podstawie typu wykształcenia i stopnia zawodowego). Tabela ze stawkami pensji nauczycieli dostępna jest w katalogu *Słowniki Kosztów*. W momencie określenia daty awansu zawodowego (pole *Przewidywana data zmiany stopnia zawodowego*), program automatycznie naliczy stawki pensji nauczyciela odpowiadające aktualnemu stopniowi. Jeżeli Użytkownik nie zaznaczy fistaszkiem tej opcji, może danemu pracownikowi ręcznie podać wartość pensji zasadniczej w kolejnym polu.
- **Podstawowe miejsce pracy** – opcja domyślnie zaznaczona, należy ją odznaczyć w przypadku kiedy nauczyciel większość etatu realizuje w innej jednostce.

- **Pensja zasadnicza (dla pensum)** – pole automatycznie wypełniane, jeżeli użytkownik zaznaczy opcję Pensja z tabeli wynagrodzeń. Jeżeli opcja Pensja z tabeli wynagrodzeń nie zostanie zaznaczona, należy ręcznie wprowadzić odpowiednią pensję pracownika.
- **Wymiar etatu wpisany na umowie** - należy wykazać wymiar etatu wpisany na umowie podpisanej z danym pracownikiem.

**Pracownicy pedagogiczni - Brynecka Elżbieta /k/**

**Zatrudnienie**

☒ w zespole  
☐ w samodzielnej jednostce

Forma stosunku pracy: umowa o pracę na czas określony - zawarta na podstawie ust. Paragraf: 4010

Data rozpoczęcia pracy: RRRR-MM-DD

Data zakończenia pracy: RRRR-MM-DD

Wykształcenie: dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne

Stopień zawodowy: Mianowany

☐ Kończący umowę w aktualnym roku szkolnym

☐ Deklaracja złożenia wniosku osób kończących w danym roku kalendarzowym staż na wyższy stopień awansu zawodowego o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminów w terminie

☐ Planowane złożenie wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminu na wyższy stopień awansu zawodowego

Staż pedagogiczny na dzień 31 sierpnia 2019: 6 Data zmiany stażu ped.: 2020-08-01

Staż pracy ogółem na dzień 31 sierpnia 2019: 6 Data zmiany stażu ogół.: 2020-08-01

☒ Pensja z tabeli wynagrodzeń ☐ Podstawowe miejsce pracy

Pensja zasadnicza (dla pensum): 3250 Wymiar etatu wpisany na umowie: 0,222

Anuluj Poprzedni Następny Zapisz Zapisz i zamknij

Rysunek 24. Okno edycji prac.ped. zakładka Zatrudnienie

Na zakładce Kwalifikacje (Rysunek 25) należy uzupełnić następujące pola:

- **Główny przedmiot nauczania** – pole wybieralne, należy wskazać główny przedmiot nauczania danego nauczyciela. Pole wyświetlane na płachcie arkusza.
- **Ukończony kierunek studiów**
- **Nazwa uczelni**
- **Nazwa dokumentu poświadczającego ukończenie studiów**
- **Data ukończenia studiów**
- **Kwalifikacje (ogólne)** – za pomocą przycisków funkcyjnych dostępnych w mini oknie *Kwalifikacje*, należy wprowadzić kwalifikacje pracownika dla przedmiotów określonych w SIO. Po kliknięciu przycisku *Nowy*, wybieramy przedmiot i określamy posiadane kwalifikacje do każdego z nich. Należy wprowadzić wszystkie posiadane przez pracownika kwalifikacje, również z tych przedmiotów, których nie realizuje w naszej placówce.



- **Kwalifikacje inne** – dostępne na kolejnej zakładce w mini oknie *Kwalifikacje*. Za pomocą przycisków funkcyjnych dostępnych w mini oknie, należy wprowadzić kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela. Po kliknięciu przycisku *Nowy*, z listy wybieralnej wybieramy kwalifikacje. Należy wprowadzić wszystkie posiadane przez pracownika kwalifikacje, również te, których nie realizuje w naszej placówce.
- **Ukończone formy kształcenia zawodowego ukończone w poprzednim roku** – należy wybrać z listy, zaznaczając fistaszkiem odpowiednie formy.
- **Ukończone formy doskonalenia zawodowego ukończone w poprzednim roku** – należy wybrać z listy, zaznaczając fistaszkiem odpowiednie formy.
- **Posiadane dodatkowe uprawnienia zawodowe w dziedzinie kultury fizycznej i sportu** - należy wybrać z listy, zaznaczając fistaszkiem odpowiednie formy.

**Pracownicy pedagogiczni - Geniusz Gienek**

Dane podstawowe   Obowiązki/Zadania   Zatrudnienie   **Kwalifikacje**   Dodatki

Główny przedmiot nauczania:

Ukończony kierunek studiów:

Nazwa uczelni:

Nazwa dokumentu poświadczającego ukończenie studiów:

Data ukończenia studiów: 1900-01-01

**Kwalifikacje**   **Kwalifikacje inne**

**Kwalifikacje**        

☐ Zajęcia

Brak danych

Ukończone formy kształcenia zawodowego ukończone w poprzednim roku szkolnym

- ☐ kurs kwalifikacyjny
- ☐ kolegium nauczycielskie
- ☐ nauczycielskie kolegium języków obcych
- ☐ studia pierwszego stopnia
- ☐ jednolite studia magisterskie
- ☐ studia drugiego stopnia
- ☐ studia podyplomowe nadające kwalifikacje

Ukończone formy doskonalenia zawodowego ukończone w poprzednim roku szkolnym

- ☐ kurs doskonalący w wymiarze co najmniej 100 godzin
- ☐ studia podyplomowe
- ☐ kurs doskonalący w wymiarze do 20 godzin
- ☐ kurs doskonalący w wymiarze 21-59 godzin
- ☐ kurs doskonalący w wymiarze 60-99 godzin

Posiadane dodatkowe uprawnienia zawodowe w dziedzinie kultury fizycznej i sportu

- ☐ trenera
- ☐ instruktora
- ☐ menedżera

Rysunek 25. Okno edycji prac. ped. zakładka Kwalifikacje

Na zakładce Dodatki (Rysunek 26) należy uzupełnić dwie części danych: pierwszą dotyczącą dodatków, drugą dotyczącą ubezpieczenia pracownika.

W części dotyczącej dodatków należy kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy* aby móc przydzielić pracownikowi dodatek a następnie w otwartym oknie uzupełnić następujące pola:

- **Dodatek** – z listy wybieralnej należy wybrać odpowiedni dodatek. Dostępne na liście dodatki ustalone są przez organ prowadzący.
- **Wartość** – wartość dodatku podana w zł lub %. Dla niektórych dodatków wartość ustalana jest przez organ prowadzący, nie ma możliwości edycji wartości tych dodatków.
- **Ilość** - możliwe jest określenie wielokrotności dodatku przyznawanego nauczycielowi. Dla wybranych dodatków automatycznie ustalana jest ich ilość domyślnie równa 1.

- **Dodatek określony czasowo** – opcję zaznaczamy dla dodatków, którym określamy okres występowania (od-do). Domyślnie, system ustawia występowanie dodatku na 'cały czas'. Okres występowania dodatku (od-do) pozwala uzyskać informacje przy obliczaniu kosztów w jakich miesiącach dany dodatek obowiązuje. Dzień miesiąca jest tutaj nieistotny. Wpisanie wartości do 20020-09-01 czy do 20020-09-31 oznacza że dodatek występuje tylko w miesiącu wrześniu, w krotności określonej w polu 'Wartość'.
- **Określenie klasyfikacji budżetowej dodatku** - domyślnie program ustawia klasyfikację 'zgodnie z przydziałem w umowie i obowiązku' (klasyfikacja budżetowa dodatków wynika wówczas z godzin realizowanych przez pracownika w poszczególnych klasyfikacjach). Można zmienić domyślne przypisanie klasyfikacji wybierając opcję 'zgodnie z przydziałem poniżej' i rozbić koszty w innych klasyfikacjach.

Pracownicy pedagogiczni - Dasder Czesław

Dane podstawowe   Obowiązki/Zadania   Zatrudnienie   Kwalifikacje   **Dodatki**

**Dodatki pracownika** [Nowy] [Edytuj] [Usuń]

☐ Nazwa

☒ opiekun stażu

☐ motywacyjny

**Składniki wynagrodzenia**

<input checked="" type="checkbox"/> Dodatek stażowy	<input checked="" type="checkbox"/> Fundusz nagród	<input checked="" type="checkbox"/> Nagroda jubileuszowa
<input checked="" type="checkbox"/> Trzynastka	<input checked="" type="checkbox"/> ZUS pracodawca	<input checked="" type="checkbox"/> ZUS pracownik
<input checked="" type="checkbox"/> Ubezpieczenie wypadkowe	<input checked="" type="checkbox"/> Ubezpieczenie chorobowe	<input checked="" type="checkbox"/> Fundusz pracy
<input checked="" type="checkbox"/> Fundusz socjalny	<input checked="" type="checkbox"/> FGŚP	<input checked="" type="checkbox"/> Nadgodziny doraźne
<input checked="" type="checkbox"/> Zwiększenie stawki NI	<input checked="" type="checkbox"/> Zwiększenie REW	<input type="checkbox"/> Fundusz EP

☒ Pracownik nabył prawa emerytalne

☐ Pracownik pobiera świadczenie emerytalne

Licz koszty do miesiąca:

[Anuluj] [Poprzedni] [Następny] [Zapisz] [Zapisz i zamknij]

Rysunek 26. Okno edycji prac. ped. zakładka Dodatki

## UWAGA!

Jeżeli chcemy przypisać jednakowy dodatek kilku pracownikom należy zaznaczyć w oknie głównym kartoteki kilku pracowników i z paska klawiszy funkcyjnych wybrać opcję *Przypisz dodatki*. W nowo otwartym okienku, poprzez klawisz *Nowy* należy wprowadzić kolejne dodatki i na tej samej zasadzie jak powyżej określić ich parametry.

Odprawę emerytalno-rentową należy przypisać w tym roku szkolnym, w którym dany pracownik uzyskał (lub uzyska) prawa do otrzymania odprawy. Należy zabezpieczyć w projekcie środki finansowe na odprawę mimo braku pewności co do faktycznej decyzji w tej kwestii.

W części dotyczącej składników wynagrodzenia pracownika należy zaznaczyć odpowiednią opcję informującą o ubezpieczeniach pracownika. Pracownikowi system może naliczyć składniki:

- Dodatek stażowy
- Trzynastkę
- Ubezpieczenie wypadkowe
- Fundusz socjalny
- Zwiększenie stawki nauczania indywidualnego

- Fundusz nagród
- ZUS pracodawca
- Ubezpieczenie chorobowe
- Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych
- Zwiększenie rewalidacji
- Nagrodę jubileuszową
- ZUS pracownik
- Fundusz pracy
- Nadgodziny doraźne
- Fundusz emerytur pomostowych

To jakie składniki będą naliczane przez system przy poszczególnych pracownikach zależne jest od wybranej 'Formy stosunku pracy' na zakładce *Zatrudnienie*.

Po wybraniu formy stosunku pracy 'Inna podstawa prawna świadczenia pracy' wszystkie składniki wynagrodzenia domyślnie są zaznaczone i aktywne, co oznacza, że użytkownik może sam podjąć decyzję o nienaliczaniu przez system określonego składnika.

W pozostałych przypadkach, zaznaczenie opcji fistaszkciem oznacza, że system będzie dokonywał naliczenia składnika. Nieaktywność składnika (wyszarzenie) oznacza, że użytkownik nie może podjąć decyzji o naliczeniu składnika.

Ponadto istnieje możliwość rozróżnienia w systemie pracowników którzy nabyli prawa emerytalne, od tych którzy nabyli prawa emerytalne i pobierają świadczenie emerytalne. Zaznaczenie odpowiednich opcji nie wpływa na naliczenie kosztów. Pole '*Pracownik pobiera świadczenia emerytalne*' aktywne jest dopiero po zaznaczeniu opcji '*Pracownik nabył prawa emerytalne*'.

System dokonuje naliczanie projektu kosztów zgodnie z wartościami wprowadzonymi przez organ prowadzący w kartotece *Stałe płacowe*, zakładka 'Część I – ustawienia organu prowadzącego' oraz wpisanymi przez Dyrektora na zakładce 'Część II – ustawienia arkusza'.

Opcja **Licz koszty do miesiąca** - zaznaczenie opcji umożliwia wybór, do którego miesiąca roku szkolnego i budżetowego mają być liczone koszty pracownika.

Można zmienić domyślną kolejność wyświetlania pracowników pedagogicznych na liście w widoku głównym kartoteki oraz we wszystkich pozostałych kartotekach systemu i wydrukach. Wystarczy z paska przycisków funkcyjnych wybrać opcję *Kolejność* i w nowo otwartym oknie przeciągnąć wiersze zawierające imię i nazwisko nauczyciela na wybrane pozycje. Ponadto, wybierając przycisk *Sortuj alfabetycznie*, można w każdej chwili posortować alfabetycznie dostępne na liście nazwiska.

W systemie istnieje możliwość zaimportowania danych pracowników pedagogicznych i administracji i obsługi z programu Kadry Progman oraz zaimportowania samych danych pracowników pedagogicznych z Systemu Informacji Oświatowe (SIO). W widoku głównym kartoteki Pracownicy pedagogiczni na pasku przycisków funkcyjnych dostępny jest przycisk Import/Eksport, po kliknięciu w który pojawia się menu z następującymi opcjami:

- **Import z Kadr ProgMan** – opcja umożliwia zaimportowanie danych pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi do pustego arkusza, jak również aktualizację danych już istniejących. Funkcja importu nie usuwa z arkusza danych pracowników, którzy nie występują w importowanym zbiorze. Przed przystąpieniem do importu, należy w programie Kadry Progman wersja 8.001 i wyższa, eksportować dane do pliku z rozszerzeniem \*.ao. Następnie w systemie iArkusz trzeba wskazać odpowiedni arkusz, przejść do kartoteki *Pracownicy pedagogiczni* i z paska przycisków

funkcyjnych wybrać przycisk Import/Eksport, opcja „Import danych z Kadr Progman”. Uwaga, automatycznie zostaną również zaimportowane dane pracowników administracji i obsługi znajdujące się w kartotece *Pracownicy administracji i obsługi*.

Importowane dane pracowników pedagogicznych: Imię i nazwisko, PESEL, stopień zawodowy, staż pedagogiczny na dzień 1 września, data zmiany stażu pedagogicznego, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego.

Aktualizowane dane pracowników pedagogicznych: Imię i nazwisko, stopień zawodowy, staż pedagogiczny na dzień 1 września, data zmiany stażu pedagogicznego, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego. Dodawani są nowi pracownicy, którzy nie występują w kartotece Pracownicy pedagogiczni.

Importowane dane pracowników administracji i obsługi: Imię i nazwisko, PESEL, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego, pensja zasadnicza dla pełnego etatu, liczba godzin tygodniowo.

Aktualizowane dane pracowników administracji i obsługi: Imię i nazwisko, staż pracy ogółem na 1 września 2011r., data zmiany stażu ogólnego, pensja zasadnicza dla pełnego etatu, liczba godzin tygodniowo. Dodawani są nowi pracownicy, którzy nie występują w kartotece Pracownicy administracji i obsługi.

- **Import z SIO** - opcja umożliwia zaimportowanie danych pracowników pedagogicznych z Systemu informacji Oświatowej (SIO). Importowane zostaną następujące dane:

Tabela N1 w SIO o nazwie „Nauczyciele – dane ogólne”, pola w tabeli: PESEL, Płeć, Rok urodzenia, Stopień awansu zawodowego, Deklaracja kończących staż o złożeniu wniosku w danym roku kalendarzowym, Wykształcenie, Planowane złożenie wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzamin na wyższy stopień awansu zawodowego.

Tabela N2 w SIO o nazwie „Podstawa prawna świadczenia pracy”, pola w tabeli: Tygodniowy wymiar zajęć, Godziny ponadwymiarowe, Staż pracy ogółem, Staż pracy pedagogiczny.

Tabela N7 w SIO o nazwie „Kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela”, pola w tabeli: Przedmiot, Typy szkół, w których może uczyć.

Tabela N8 w SIO o nazwie „Inne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela”, pola w tabeli: Rodzaj.

Tabela N9 w SIO o nazwie „Dodatkowe uprawnienia zawodowe w dziedzinie kultury fizycznej i sportu”, pola w tabeli: Rodzaj uprawnienia.

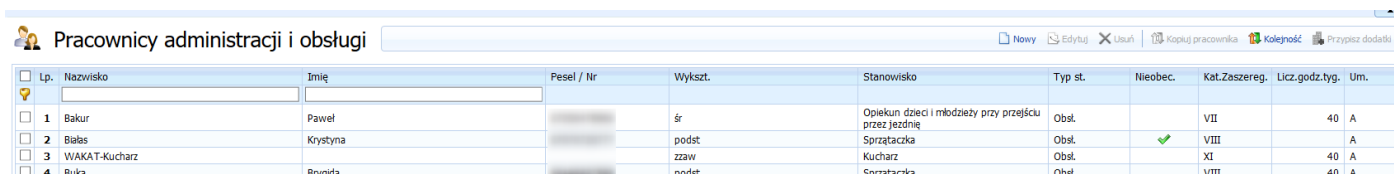
Tabela N10 w SIO o nazwie „Ukończone formy kształcenia zawodowego w poprzednim roku szkolnym”, pola w tabeli: Forma kształcenia.

Tabela N11 w SIO o nazwie „Ukończone formy doskonalenia zawodowego w poprzednim roku szkolnym.”, pola w tabeli: Rodzaj.

**UWAGA! Po dokonaniu importu z SIO należy uzupełnić brakujące dane pracowników pedagogicznych (np. Imię i nazwisko, obowiązki).**

## Pracownicy administracji i obsługi

Kartoteka *Pracownicy administracji i obsługi*, zawiera tabelę z listą pracowników administracji i obsługi pracujących w jednostce (*Rysunek 27*). Standardowo, na liście wyświetla się dwadzieścia pierwszych nazwisk pracowników. Aby otrzymać listę kolejnych dwudziestu nazwisk należy pod listą wybrać link o nazwie *Następna*, bądź w polu *Liczba rekordów na stronie*, wybrać ilość wyświetlanych wierszy.



Lp.	Nazwisko	Imię	Pesel / Nr	Wyksz.	Stanowisko	Typ st.	Nieobec.	Kat.Zaszereg.	Licz.godz.tyg.	Um.
1	Bakur	Paweł		śr	Opiekun dzieci i młodzieży przy przejeździe	Obsł.		VII	40	A
2	Białas	Krzysztof		podst	Sprzątaczką	Obsł.	✓	VIII		A
3	WAKAT-Kucharz			zaw	Kucharz	Obsł.		XI	40	A
4	Buka	Brygida		podst	Sprzątaczką	Obsł.		VIII	40	A

Rysunek 27. Okno edycji pracownika administracji i obsługi.

Aby dodać nowego pracownika, należy z katalogu *Dane placówki* wybrać kartotekę *Pracownicy administracji i obsługi*, a następnie kliknąć przycisk *Nowy*. Jeżeli na liście znajdują się pracownicy, można wskazać wybranego pracownika, następnie kliknąć przycisk *Edytuj*, który pozwoli na edycję już wprowadzonych danych. Aby usunąć pracownika z listy, należy wskazać go na liście, kliknąć przycisk funkcyjny *Usuń*.

Po kliknięciu przycisku *Nowy*, pojawi się okno dialogowe z trzema zakładkami (*Dane podstawowe*, *Zatrudnienie*, *Dodatki*).

Na zakładce *Dane podstawowe* (Rysunek 28) należy uzupełnić następujące pola:

- **Wakat** - w przypadku „nie obsadzonego” etatu, użytkownik ma możliwość wprowadzenia pozycji wakatu na listę wszystkich pracowników administracji i obsługi. Dodania wakatu dokonuje się tak jak dodania kolejnego pracownika do listy. W tej sytuacji należy zaznaczyć fistaszkiem opcję *‘Wakat’*. Oznaczenie opcji *‘Wakat’* powoduje nieaktywność pól *‘Imię’* oraz *‘Pesel’*. W polu *‘Nazwa’* należy wpisać stanowisko. Następnie należy na kolejnej zakładce wypełnić m.in. liczbę godzin.
- **Nazwisko**,
- **Imię**,
- **Pesel** – należy wprowadzić nr ewidencyjny pesel.
- **Pracownik nie posiada peselu** – opcja do wyboru dla pracowników, którzy nie posiadają numeru ewidencyjnego pesel. Wybór opcji powoduje zmianę pola **pesel** na pole **numer**, w którym należy wpisać numer, za pomocą którego organ prowadzący będzie mógł identyfikować pracownika po stronie panelu zbiorczego.
- **Umowa** – należy wybrać odpowiedni, symboliczny nr umowy (A, B, C, D, lub E). Domyślnie dla każdego pracownika definiowana jest umowa A. Jeżeli tego samego pracownika wprowadzamy do kartoteki dwa razy, za drugim razem należy wskazać mu umowę B. Przykładowe sytuacje, w których wprowadzamy do kartoteki pracownika dwa razy:
  - pracownik pedagogiczny dopełnia w naszej placówce etat z innej szkoły i dodatkowo jest zatrudniony inną umową w naszej placówce,
  - pracownik ma dwie umowy z naszą placówką, każda na innym stanowisku w przypadku pracownika pedagogicznego inne obowiązki główne,
  - pracownik przebywa np. na urlopie wychowawczym i dodatkowo zatrudniony jest w naszej placówce,
  - pracownik za zgodą kuratora otrzymał zgodę na realizację dodatkowych godzin zajęć z przedmiotu, z którego nie posiada kwalifikacji.
- **Płeć** – pole wypełniane automatycznie na podstawie wpisanego numeru pesel, w przypadku wybrania opcji *‘Pracownik nie posiada peselu’* użytkownik wypełnia pole płeć poprzez dokonanie wyboru z listy.
- **Data urodzenia** - pole wypełniane automatycznie na podstawie wpisanego numeru pesel, w przypadku wybrania opcji *‘Pracownik nie posiada peselu’* użytkownik wypełnia pole data urodzenia poprzez dokonanie wyboru z kalendarza.



- **Wakat określony czasowo** – pole aktywne, gdy zaznaczono opcję *Wakat*. Należy wskazać przedział czasowy danego wakatu. Nie zaznaczamy opcji w przypadku wolnego miejsca pracy spowodowanego np. przejściem innego nauczyciela na emeryturę.
- **Nieobecność** – opcję należy zaznaczyć dla pracowników znajdujących się na urlopie: zdrowotnym, macierzyńskim, wychowawczym itp. Zaznaczenie opcji Nieobecność umożliwia dostęp do następujących pól:
  - **Przyczyna nieobecności** – pole aktywne, gdy pracownik ma zaznaczoną opcję Nieobecność. Z listy wybieralnej należy wybrać przyczynę nieobecności. W zależności od wybranej opcji program będzie inaczej wyliczał koszt zatrudnienia pracownika. W przypadku zaznaczenia pozycji:
    - "niezdolność do pracy trwająca łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego",
 koszt wynagrodzenia jest liczony bez składek: ZUS pracodawca, ZUS pracownik, fundusz pracy, fundusz GSP, fundusz socjalny, ubezpieczenie chorobowe i ubezpieczenie wypadkowe. Natomiast zaznaczenie pozycji:
    - "urlop bezpłatny",
    - "urlop wychowawczy",
    - "urlop macierzyński",
 powoduje nie wyliczanie kosztów wynagrodzenia pracownika.
  - **Nieobecność określona czasowo** – pole aktywne, gdy pracownik ma zaznaczoną opcję Nieobecność. Należy wskazać przewidywany okres nieobecności nauczyciela.
  - **Etat** - wielkość etatu danego pracownika.
  - **Przypisz koszty do jednej klasyfikacji budżetowej** – opcję wybieramy dla pracownika, którego koszty mają być liczone z jednej klasyfikacji, a następnie wskazujemy wybraną klasyfikację.
  - **Rozbij koszty na jednostki/klasyfikacje** – opcję wybieramy dla pracownika, którego koszty są liczone z dwóch różnych klasyfikacji budżetowych. Po wybraniu tej opcji należy zdefiniować z których klasyfikacji liczymy określony procent wynagrodzenia pracownika.

Rysunek 28. Okno edycji pracownika administracji i obsługi - zakładka Dane podstawowe

Na zakładce Zatrudnienie (Rysunek 29) należy uzupełnić następujące pola:

- **Forma stosunku pracy** – należy wybrać odpowiednią formę zatrudnienia danego pracownika.
- **Wykształcenie** - należy wybrać z listy wykształcenie pracownika.
- **Kończący umowę w danym roku szkolnym** – możliwość oznaczenia tej opcji jako dodatkowa informacja dla organu prowadzącego.
- **Staż pracy ogółem na dzień 31 sierpnia (...) roku** – należy wpisać odpowiednią wartość.
- **Data zmiany stażu ogólnego** – należy podać datę zmiany stażu ogólnego. Na podstawie wprowadzonej daty, program automatycznie, w odpowiednim terminie, będzie zwiększał wysługę lat pracownika.
- **Stanowisko** – z listy wybieralnej należy wybrać stanowisko, które obejmuje dany pracownik. Pola na liście wybieralnej definiowane są w słowniku *Stanowiska administracji i obsługi*.
- **Pensja zasadnicza dla pełnego etatu** – wysokość pensji dla pracowników administracji i obsługi zawsze ustalana jest indywidualnie. Wartość w polu jest wartością dla pełnego etatu. System automatycznie wylicza właściwy ułamek pensji zasadniczej w zależności od ilości godzin danego pracownika.
- **Kategoria zaszeregowania** - z listy wybieralnej przyporządkowujemy odpowiednią kategorię zaszeregowania pracownika.
- **Liczba godzin tygodniowo** – liczba godzin faktycznie realizowanych przez pracownika.

**Pracownicy administracji i obsługi - Anuszevska Elżbieta**

**Zatrudnienie**

☐ w zespole  
☒ w samodzielnej jednostce

Forma stosunku pracy: umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie  
 Paragraf: 4010

Wykształcenie: średnie zawodowe

☐ Kończący umowę w aktualnym roku szkolnym

Staż pracy ogółem na dzień 31 sierpnia 2019: 26  
☒ Data zmiany stażu ogólny: 2019-11-01

Stanowisko: Sprzątaczką (pracownik obsługi) - 40.00

Pensja zasadnicza dla pełnego etatu: 1930  
 Liczba godzin tygodniowo: 20

Kategoria zaszeregowania: III

W tym godziny nadliczbowe: 0  
 W tym godziny nadliczbowe:   
 W tym godziny nocne:

**Koszty**

☒ przypisz koszty do jednej jednostki/klasyfikacji budżetowej  
 Jednostka: Szkoła Podstawowa nr 150 im. Wlk  
 Klas. budżet.: 80101 - Szkoły podstawowe  
☐ rozbij koszty na jednostki/klasyfikacje budżetowe

Anuluj Poprzedni Następny Zapisz Zapisz i zamknij

Rysunek 29. Okno edycji pracownika administracji i obsługi - zakładka Zatrudnienie

- **W tym godziny nadwymiarowe** – liczba godzin realizowanych przez pracownika, przekraczających wartość tygodniowego wymiaru (wynikającego z umowy).

- **nadliczbowe** – liczba godzin nadliczbowych realizowanych przez pracownika.
- **nocne.**
- **Koszty** – należy wybrać jedną z opcji:
  - **Przypisz koszty do jednej jednostki/klasyfikacji budżetowej** – należy wybrać tę opcję jeżeli koszty wliczane będą do jednej jednostki/klasyfikacji. Po zaznaczeniu tej opcji należy wskazać odpowiednią jednostkę i klasyfikację.
  - **Rozbij koszty na jednostki/klasyfikacje budżetowe** – zaznaczenie tej opcji pozwoli na rozbiecie kosztów wg samodzielnie ustalonych proporcji na różne jednostki wchodzące w skład zespołu. Zaznaczenie tej opcji spowoduje uaktywnienie panelu, w którym za pomocą przycisku *Nowy* należy rozbić koszty na poszczególne jednostki wybierając: jednostkę, klasyfikację budżetową, procent wg którego rozbijane są koszty. Wprowadzone wartości procentowe w końcowym efekcie rozbijania kosztów danego pracownika powinny dać łączną sumę 100%.

Na zakładce Dodatki (Rysunek 26) należy uzupełnić dwie części danych: pierwszą dotyczącą dodatków, drugą dotyczącą ubezpieczenia pracownika.

W części dotyczącej dodatków należy kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy* aby móc przydzielić pracownikowi dodatek a następnie w otwartym oknie uzupełnić następujące pola:

- **Dodatek** – z listy wybieralnej należy wybrać odpowiedni dodatek. Dostępne na liście dodatki ustalone są przez organ prowadzący.
- **Wartość** – wartość dodatku podana w zł lub %. Dla niektórych dodatków wartość ustalana jest przez organ prowadzący, nie ma możliwości edycji wartości tych dodatków.
- **Ilość** - możliwe jest określenie wielokrotności dodatku przyznawanego pracownikowi. Dla wybranych dodatków automatycznie ustalana jest ich ilość domyślnie równa 1.
- **Dodatek określony czasowo** – opcję zaznaczamy dla dodatków, którym określamy okres występowania (od-do). Domyślnie, system ustawia występowanie dodatku na 'cały czas'. Okres występowania dodatku (od-do) pozwala uzyskać informacje przy obliczaniu kosztów w jakich miesiącach dany dodatek obowiązuje. Dzień miesiąca jest tutaj nieistotny. Wpisanie wartości do 20020-09-01 czy do 20020-09-31 oznacza że dodatek występuje tylko w miesiącu wrześniu, w krotności określonej w polu 'Wartość'.
- **Określenie klasyfikacji budżetowej dodatku** - domyślnie program ustawia klasyfikację 'zgodnie z przyziałem w umowie i obowiązku' (klasyfikacja budżetowa dodatków wynika wówczas z godzin realizowanych przez pracownika w poszczególnych klasyfikacjach). Można zmienić domyślne przypisanie klasyfikacji wybierając opcję 'zgodnie z przyziałem poniżej' i rozbić koszty w innych klasyfikacjach.

## UWAGA!

Odprawę emerytalno-rentową należy przypisać w tym roku szkolnym, w którym dany pracownik uzyskał (lub uzyska) prawa do otrzymania odprawy. Należy zabezpieczyć w projekcie środki finansowe na odprawę mimo braku pewności co do faktycznej decyzji w tej kwestii.

W części dotyczącej składników wynagrodzenia pracownika należy zaznaczyć odpowiednią opcję informującą o ubezpieczeniach pracownika. Pracownikowi system może naliczyć składniki:

- Dodatek stażowy
- Trzynastkę
- Ubezpieczenie wypadkowe
- Fundusz socjalny
- Zwiększenie stawki nauczania indywidualnego
- Fundusz nagród



- ZUS pracodawca
- Ubezpieczenie chorobowe
- Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych
- Zwiększenie rewalidacji
- Nagrodę jubileuszową
- ZUS pracownik
- Fundusz pracy
- Nadgodziny doraźne
- Fundusz emerytur pomostowych

To jakie składniki będą naliczane przez system przy poszczególnych pracownikach zależne jest od wybranej 'Formy stosunku pracy' na zakładce *Zatrudnienie*.

Po wybraniu formy stosunku pracy 'Inna podstawa prawna świadczenia pracy' wszystkie składniki wynagrodzenia domyślnie są zaznaczone i aktywne, co oznacza, że użytkownik może sam podjąć decyzję o nienaliczaniu przez system określonego składnika.

W pozostałych przypadkach, zaznaczenie opcji fistaszkiem oznacza, że system będzie dokonywał naliczenia składnika. Nieaktywność składnika (wyszarzenie) oznacza, że użytkownik nie może podjąć decyzji o naliczeniu składnika.

Ponadto istnieje możliwość rozróżnienia w systemie pracowników którzy nabyli prawa emerytalne, od tych którzy nabyli prawa emerytalne i pobierają świadczenie emerytalne. Zaznaczenie odpowiednich opcji nie wpływa na naliczenie kosztów. Pole '*Pracownik pobiera świadczenia emerytalne*' aktywne jest dopiero po zaznaczeniu opcji '*Pracownik nabył prawa emerytalne*'.

System dokonuje naliczanie projektu kosztów zgodnie z wartościami wprowadzonymi przez organ prowadzący w kartotece *Stale płacowe*, zakładka 'Część I – ustawienia organu prowadzącego' oraz wpisanymi przez Dyrektora na zakładce 'Część II – ustawienia arkusza'.

Opcja **Licz koszty do miesiąca** - zaznaczenie opcji umożliwia wybór, do którego miesiąca roku szkolnego i budżetowego mają być liczone koszty pracownika.

Można zmienić domyślną kolejność wyświetlania pracowników pedagogicznych na liście w widoku głównym kartoteki oraz we wszystkich pozostałych kartotekach systemu i wydrukach. Wystarczy z paska przycisków funkcyjnych wybrać opcję *Kolejność* i w nowo otwartym oknie przeciągnąć wiersze zawierające imię i nazwisko nauczyciela na wybrane pozycje. Ponadto, wybierając przycisk *Sortuj alfabetycznie*, można w każdej chwili posortować alfabetycznie dostępne na liście nazwiska.

W systemie istnieje możliwość eksportu i importu danych pracowników administracji i obsługi razem z pracownikami pedagogicznymi z programu Kadry Progman od wersji 8.001. W widoku głównym kartoteki Pracownicy pedagogiczni na pasku przycisków funkcyjnych dostępny jest przycisk Import/Eksport, po kliknięciu w który pojawia się menu z następującymi opcjami (Patrz opis kartoteki *Pracownicy pedagogiczni*)

## Ochrona danych osobowych

W kartotece *Ochrona danych osobowych* (Rysunek 30) odkładane są informacje odnośnie wprowadzania danych osobowych pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi, a także uczniów. Dzięki tej opcji istnieje możliwość sprawdzenia który użytkownik wprowadzał poszczególne dane,

w ramach jakiej kartoteki, z jaką datą i czy dane zostały wprowadzone ręcznie, czy za pomocą importu. Dodatkowo istnieje możliwość oznaczenia opcją jeśli pracownik/uczeń wyraził sprzeciw wobec przetwarzania danych oraz prowadzenia rejestru udostępniania poszczególnych danych (komu, w jakim zakresie, w jakim celu i z jaką datą dane zostały udostępnione).

Rysunek 30. Widok główny kartoteki Ochrona danych osobowych

## Katalog Przydziały

Po wprowadzeniu danych w katalogu *Dane placówki*, możemy przejść do uzupełniania katalogu *Przydziały*. Wszystkie kartoteki zawarte w katalogu *Przydziały* tworzone są na podstawie danych o oddziałach, przedmiotach i nauczycielach, które wprowadziliśmy uprzednio. Jeżeli Użytkownik nie wprowadzi wcześniej niezbędnych informacji w katalogu *Dane placówki*, kartoteki przydziałów będą puste.

**Kartoteki należy wypełniać po kolei, według kolejności wprowadzonej w systemie. Ułożenie kartotek jest logiczne – każda następna kartoteka opiera się o dane wprowadzone w kartotekach wcześniejszych.**

Katalog *Przydziały* składa się z następujących kartotek:

- Przydziały niedydaktyczne,
- Przydziały nauczycielskie,
- Godziny ponadwymiarowe.

## Przydziały niedydaktyczne

Kartoteka *Przydziały niedydaktyczne* zawiera wykaz przydzielonych godzin z tzw. zajęć nielekcyjnych tj. Biblioteka szkolna, Pedagog szkolny, Psycholog, Kierownik świetlicy, Wychowawca świetlicy, Lekarz, Logopeda, Metodyk, Rehabilitant, Socjolog; które w kartotece *Zajęcia edukacyjne* oznaczono jako 'Zajęcia inne'.

W pierwszej kolumnie tabeli wyświetlane są nazwy ww. zajęć, w kolejnych znajdują się kolumny 'Zajęcia jednostki'. Dla zespołów szkół pojawi się tyle kolumn o nazwie 'Zajęcia jednostki' ile jest jednostek wchodzących w skład zespołu szkół (Rysunek 31). W kolumnie tej należy wprowadzić godziny

z ww. zajęć przyznane jednostce. W zależności od źródła pochodzenia tych godzin (podstawa, rozszerzenie, godz. niepłatne) wpisujemy je w odpowiedniej kolumnie zatytułowanej P, R, N.

Przedmioty	SP4 Zaj. jednostki		Razem w roku		Razem w roku
	P	N	P	N	
Biblioteka szkolna	60		60		60
Pedagog szkolny	15	2	15	2	17
Psycholog szkolny	10		10		10
Świetlica szkolna	50	10	50	10	60
<b>Razem godzin nauczycieli</b>	<b>135</b>	<b>12</b>	<b>135</b>	<b>12</b>	<b>147</b>

Rysunek 31. Widok główny kartoteki Przydziały niedydaktyczne

Aby usunąć przypisane jednostkom godziny, należy kliknąć lewym przyciskiem myszy w odpowiedniej komórce i przyciskiem *Backspace* dostępnym na klawiaturze usunąć wartość w komórce. Ponadto, można wybrać przycisk *Wyczyść*, dostępny na pasku przycisków funkcyjnych i w nowo otwartym oknie dialogowym wskazać jednostki, którym chcemy wyczyścić wprowadzone przydziały.

Przed opuszczeniem kartoteki należy zapisać wprowadzone przydziały. W tym celu należy kliknąć przycisk *Zapisz*, znajdujący się na pasku przycisków funkcyjnych. Dodatkowo, każda próba opuszczenia kartoteki bez wykonania czynności zapisu jest poprzedzona komunikatem przypominającym o zapisie wprowadzonych danych.

## Przydziały nauczycielskie

Kartoteka *Przydziały nauczycielskie* dostępna w katalogu *Przydziały*, zawiera wykaz godzin z poszczególnych przedmiotów przydzielonych nauczycielowi w oddziałach. Tabele w kartotece tworzone są na podstawie obowiązków przyporządkowanych wcześniej danemu nauczycielowi w oknie edycji pracownika pedagogicznego (Dane placówki/Pracownicy pedagogiczni).

W kartotece zachodzi kontrola ilości przydzielanych godzin na podstawie wcześniej wprowadzonych przydziałów. Jeżeli przydzielimy liczbę godzin mniejszą niż wynika to z danych wprowadzonych w wyżej wymienionych przydziałach, to dana komórka lub wiersz będą podświetlone na kolor zielony. Natomiast, jeżeli przydzielimy za dużą liczbę godzin to dana komórka lub wiersz zostanie podświetlony kolorem czerwonym.

Wprowadzanie i podgląd przydziałów nauczycieli może odbywać się na jednej z trzech zakładek. Wybór zakładki jest dowolny. Dostępne są następujące zakładki:

- **Razem,**
- **Oddziały/Jednostki,**
- **Przedmioty.**

Ponieważ na trzech wymienionych zakładkach znajdują się identyczne dane do wprowadzenia, wystarczy wypełnić w pełni jedną z trzech wymienionych zakładek. Zakładki różnią się jedynie formą wyświetlania danych. Wybór zakładki zależy od preferencji użytkownika.

Zakładka Razem, zawiera tabelę, w której należy przypisać godziny nauczyciela z danego przedmiotu do odpowiedniego oddziału (*Rysunek 32*). W przypadku pracowników pedagogicznych, którym przypisaliśmy zajęcia inne (bibliotekarze, pedagodzy itp.), liczbę przydzielonych im godzin należy wprowadzić w kolumnie 'Zajęcia jednostki'.

Wprowadzanie danych ułatwiają dwa mechanizmy kontrolne:

- **pierwszy** – uruchamiany podwójnym kliknięciem lewego przycisku myszy na wybranej komórce tabeli. Dochodzi wówczas do pobrania i wczytania godzin z danego przedmiotu w danej klasie z kartoteki *Przydziały klasowe* oraz godzin z zajęć innych wykazanych w kartotece *Przydziały niedydaktyczne*. Należy jedynie skorygować i rozdzielić godziny nauczycielskie rozdzielone z jednego przedmiotu na kilku nauczycieli.
- **drugi** – uruchamiany po kliknięciu lewym przyciskiem myszy w ikonę 'żarówki'. Otrzymujemy wówczas wykaz liczby godzin informujący: ile godzin pozostało do przydzielenia, o ile godzin przekroczono przydziały, który przedmiot nie został przypisany do żadnego nauczyciela.

Ostatnie kolumny zawierają podsumowanie ilości przydzielonych godzin nauczycielowi z danego przedmiotu. W kolumnach podsumowujących znajdują się: godziny zajęć płatnych (kolumna Razem PRDG) i niepłatnych (kolumna Razem N), oraz przeliczenie wielkości etatu danego nauczyciela (kolumna Etat).

Przydziały nauczycielskie

Zapisz

Anuluj

Wyczyść

Uśrednij godziny razem i etat

Razem

Oddziały/Jednostki

Przedmioty

<<

<

>

>>

do przydzielenia pozostało 10 godz.

>

>>

>>>

Nauczyciel (St./Zn.)	Przedmiot (Pen./%)	SP4 OP a		SP4 3 a		SP4 4 a		SP4 5 a		SP4 5 b		SP4 6 a		SP4 6 b		SP4 7 a		SP4 7 b		SP4 8 a		SP4 Zaj. jednostki		Razem		Etat
		PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	PRDG	N	
Belawska Alina (18)	Rel. (18)			2																				2		0,111
	Rel. (22)																									
	Rel. (25)																									
	Razem			2																				2		0,111
Hinterjan Małgorzata (18-11)	Świetlica szkolna																				5	2	5	2	0,278	
	Zaj. dyd.-wyr. (18)																									
	Jęz. pol. (18)														6								6		0,333	
	Razem														6						5	2	11	2	1,222	
Daszder Czesław (18)	Wychowanie fizyczne					3		3																17		0,944
	chl.																									
	3																									
	dz(8a), dz.(3a)/(8a,																									
Dziekan Ewa (18)	Razem			3		3		3				4		4		4		4		4				17		0,944
	Matematyka											4		4		4		4		4				16		0,889
	Zajęcia z wychowawcą/godzinny z wychowawcą																			1				1		0,056
	Uzup. et. w innych jedn.																					3		3		0,167
Dzielek Maria (18)	Razem											4		4		4		4		5		3		20		1,111
	Wychowanie fizyczne																							4		0,222
	chl.																									
	dz(8a), dz.(3a)/(8a,																									
Golbiewska Maria (18)	Razem			4																4				4		0,222
	Edukacja muzyczna			1		1		1		1														4		0,222
	Edukacja plastyczna			1		1		1		1														4		0,222
	Zajęcia komputerowe			1		1		1		1					1									5		0,278
Język niemiecki	Razem			3		3		3		3						1							13		0,722	

Rysunek 32. Widok główny kartoteki Przydziały nauczycielskie - zakładka Razem

## UWAGA!

Jeżeli dany nauczyciel naucza w oddziale, w którym zmniejszyliśmy liczbę tygodni nauki w roku szkolnym (np. klasy maturalne, oddziały, w których realizowane są praktyki) to po zaznaczeniu opcji *Uśrednij godziny*

razem i etat (dostępnej na pasku przycisków funkcyjnych) system w ostatniej kolumnie uśredni liczbę jego godzin i etat w ciągu roku szkolnego.

Zakładka Oddziały/Jednostki, (Rysunek 33) różni się od zakładki *Razem* jedynie formą wyświetlania danych. Zasada wprowadzania danych jest taka sama. W komórkach tabeli należy wprowadzić godziny nauczyciela z danego przedmiotu do odpowiedniego oddziału. W tabeli wyświetla się tylko i wyłącznie jeden oddział/jednostka, który zostanie wybrany z listy wybieralnej pola 'Wybierz oddział/jednostkę'. W przypadku pracowników pedagogicznych, którym przypisaliśmy zajęcia inne (bibliotekarze, pedagodzy itp.), liczbę przydzielonych im godzin należy wprowadzić wybierając w polu 'Wybierz oddział/jednostkę' opcję oznaczoną skrótem nazwy jednostki i przyrostka - 'zajęcia jednostki' np. SP Zaj. Jednostki.

Wprowadzanie danych ułatwia mechanizm kontrolny uruchamiany podwójnym kliknięciem lewego przycisku myszy na wybranej komórce tabeli. Dochodzi wówczas do pobrania i wczytania godzin z danego przedmiotu, w danej klasie z kartoteki *Przydziały klasowe* oraz godzin z zajęć innych wykazanych w kartotece *Przydziały niedydaktyczne*. Należy jedynie skorygować i rozdzielić godziny nauczycielskie rozdzielone z jednego przedmiotu na kilku nauczycieli.

Na tej zakładce istnieje również możliwość skrócenia bądź wydłużenia czasu realizacji poszczególnego przydziału. Domyślnie system zaczytuje ilość tygodni z ustawień oddziału. Zaznaczając opcję 'Tyg. W roku ustaw indyw.' możemy edytować ilość tygodni danego przydziału.

Ostatnie wiersze tabeli zawierają posumowanie ilości przydzielonych godzin nauczycielowi z danego przedmiotu w wybranym oddziale/jednostce.

Przydziały nauczycielskie

Zapisz Anuluj Wyczyść Uśrednij godziny razem i etat

Razem Oddziały/Jednostki Przedmioty

Wybierz oddział/jednostkę SP4 S a

Przedmiot	Nauczyciel	Tygodni w roku szkolnym	Tyg. w roku ustaw indyw.	Godziny	
				PRDG	N
Edukacja muzyczna	Golebiewska Maria (18)	38	<input type="checkbox"/>	1	
Edukacja plastyczna	Golebiewska Maria (18)	38	<input type="checkbox"/>	1	
Edukacja wczesnoszkolna	Hauzner Ewelina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Przydyrszewska Filiberta (18)	38	<input type="checkbox"/>	13	
	Stowodoj Ewelina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Język angielski	Jurek Małgorzata (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Krystka Renata (26)	38	<input type="checkbox"/>		
	Siaterska Danuta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Plastyka	Pater Andrzej (18)	38	<input type="checkbox"/>	Iacz(4a), Iacz(5a)/(4a, 5a)	
Religia	Bielawska Alina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Bielawska Alina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Bielawska Alina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Pater Andrzej (18)	38	<input type="checkbox"/>	2	
	Piskorska Iwona (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Wychowanie do życia w rodzinie	Hauzner Ewelina (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Wychowanie fizyczne	Dasder Czesław (18)	38	<input type="checkbox"/>	3	
	Dzielek Maria (18)	38	<input type="checkbox"/>		
	Marciniak Katarzyna (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Zajęcia komputerowe	Golebiewska Maria (18)	38	<input type="checkbox"/>	1	
	Piskorska Iwona (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Razem				24	0

Rysunek 33. Widok główny kartoteki *Przydziały nauczycielskie* - zakładka *Oddziały/Jednostki*

**Zakładka Przedmioty** (*Rysunek 34*) to kolejna proponowana forma wprowadzania danych. W komórkach tabeli należy wprowadzić godziny nauczyciela w odpowiednim oddziale do odpowiedniego przedmiotu. W tabeli wyświetla się tylko i wyłącznie jeden przedmiot, który zostanie wybrany z listy wybieralnej pola 'Wybierz przedmiot'. W przypadku pracowników pedagogicznych, którym przypisaliśmy zajęcia inne (bibliotekarze, pedagodzy itp.), liczbę przydzielonych im godzin należy wprowadzić wybierając przypisany im obowiązek w polu 'Wybierz przedmiot' np. pedagog, psycholog.

Wybierz przedmiot	Język polski	Oddział	Nauczyciel	Tygodni w roku szkolnym	Tyg. w roku ustaw indyw.	Godziny	
						PRDG	N
SP4 6 a	Język polski		Hinterjan Malgorzata (18-11)	38	<input type="checkbox"/>		
			Grzbiek Cecylia (26)	38	<input type="checkbox"/>		
			Pańcuk Aneta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
SP4 6 b	Język polski		Hinterjan Malgorzata (18-11)	38	<input type="checkbox"/>		
			Grzbiek Cecylia (26)	38	<input type="checkbox"/>		
			Pańcuk Aneta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
SP4 7 a	Język polski		Hinterjan Malgorzata (18-11)	38	<input type="checkbox"/>		
			Grzbiek Cecylia (26)	38	<input type="checkbox"/>		
			Pańcuk Aneta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
SP4 7 b	Język polski		Hinterjan Malgorzata (18-11)	38	<input type="checkbox"/>		
			Grzbiek Cecylia (26)	38	<input type="checkbox"/>		
			Pańcuk Aneta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
SP4 8 a	Język polski		Hinterjan Malgorzata (18-11)	38	<input type="checkbox"/>		
			Grzbiek Cecylia (26)	38	<input type="checkbox"/>		
			Pańcuk Aneta (18)	38	<input type="checkbox"/>		
Razem						25	0

Rysunek 34. Widok główny kartoteki Przydziały nauczycielskie - zakładka Przedmioty

Wprowadzanie danych ułatwia mechanizm kontrolny uruchamiany podwójnym kliknięciem lewego przycisku myszy na wybranej komórce tabeli. Dochodzi wówczas do pobrania i wczytania godzin z danego przedmiotu, w danej klasie z kartoteki *Przydziały klasowe* oraz godzin z zajęć innych wykazanych w kartotece *Przydziały niedydaktyczne*. Należy jedynie skorygować i rozdzielić godziny nauczycielskie rozdzielone z jednego oddziału na kilku nauczycieli.

Na tej zakładce istnieje również możliwość skrócenia bądź wydłużenia czasu realizacji poszczególnego przydziału. Domyślnie system zaczytuje ilość tygodni z ustawień oddziału. Zaznaczając opcję 'Tyg. W roku ustaw indyw.' możemy edytować ilość tygodni danego przydziału.

W katalogu 'Przydziały', w kartotece 'Przydziały nauczycielskie' imię i nazwisko każdego pracownika posiada link do danych znajdujących się w katalogu 'Dane placówek', w kartotece 'Pracownicy pedagogiczni'. Aby edytować dane pracownika należy kliknąć jednokrotnie w imię i nazwisko pracownika. System otworzy dane w nowym oknie. Po wprowadzeniu zmian należy zapisać dane za pomocą przycisku 'Zapisz' lub 'Zapisz i zamknij' aby zapisać zmiany i zamknąć okno. Wybór pracownika poprzez link, nie powoduje zmiany kartoteki, w której pracuje użytkownik. Dane zmieniane są z poziomu kartoteki 'Przydziały nauczycielskie'.

## Godziny ponadwymiarowe

Kartoteka *Godziny ponadwymiarowe* (*Rysunek 35*) zawiera tabelę generowaną na podstawie kartoteki *Przydziały nauczycielskie*. Praca w kartotece polega na zweryfikowaniu, ile godzin realizuje dany nauczyciel



i wskazaniu, (gdy liczba realizowanych przez niego godzin jest większa od liczby godzin wynikających z obowiązku głównego), które z realizowanych przez niego godzin są nadgodzinami.

Godziny ponadwymiarowe Wypełnij automatycznie

Nauczyciel	801/80101 - Szkoły Godziny	GPW	SP4 854/85401 - Świetlice Godziny	GPW	801/80103 - Oddziały Godziny	GPW	GPW do przypisania	Razem godz.	Razem GPW	Etat
Bielawska Alina	2						0	2	0	0,111
Hinterłani Małgorzata	6		5				4	11	0	1,222
Dasder Czesław	13				4		0	17	0	0,944
Dziękan Ewa	20						2	20	0	1,111
Dzielek Maria	4						0	4	0	0,222
Golebiewska Maria	13						0	13	0	0,722
Grzybek Cecylia	6	3	28	6			-1	34	9	1,308
Hauzner Ewelina	1		17		1		0	19	0	0,76
Hęzjar Alina	10				2		0	12	0	0,667
Juzek Małgorzata	16	3			8	3	0	24	6	1,333
Karet Malwina	15						0	15	0	0,75
Krysioka Renata	2						0	2	0	0,077
Lampiscka Krystyna	3				3		0	6	0	0,333
Lisiec Wioleta	30						0	30	0	1
Mareńczyk Katarzyna	13				4		0	17	0	0,944
Parlicur Angela	6				6		0	12	0	0,667
Pater Andrzej	22	4			1		0	23	4	1,211
Piskorska Jwona	11				3		0	14	0	0,778
Razem	298	28	50	6	38	3	5	386	37	20,27

Rysunek 35. Widok główny kartoteki Godziny ponadwymiarowe

Jeżeli którakolwiek z komórek podświetla się na kolor zielony (czyli nauczyciel ma więcej godzin, niż to wynika z jego obowiązku), lub na kolor czerwony (nauczycielowi, przydzielono za dużo GPW niż to wynika z faktycznej liczby godzin ponadwymiarowych) należy kliknąć przycisk funkcyjny **Wypełnij automatycznie**. Automat uzupełni tylko te godziny ponadwymiarowe (GPW), które jest w stanie wypełnić. Są to godziny ponadwymiarowe nauczycieli, którzy realizują wszystkie godziny z jednej klasyfikacji budżetowej. Jeżeli nauczyciel ma godziny ponadwymiarowe i posiada przydziały w różnych klasyfikacjach budżetowych, należy ręcznie wpisać, z którego pensum jaką liczbę godzin ponadwymiarowych realizuje. System nie wie z jakiej klasyfikacji organ prowadzący będzie finansował nadgodziny danego nauczyciela. W przypadku ponownego automatycznego wypełniania kartoteki „automat” nie usunie godzin wprowadzonych już ręcznie, tylko wypełni te, które nie są wypełnione.

Aby ręcznie wypełnić godziny, których sposób podziału na klasyfikacje budżetowe znany jest tylko osobie projektującej arkusz należy:

- kliknąć przycisk **Edytuj** znajdujący się przy nazwisku nauczyciela (aby móc dokładnie wskazać, które z realizowanych przez niego godzin to nadgodziny),
- w nowo otwartym oknie (Rysunek 36) w kolumnie o nazwie 'GPW', w polach podświetlonych na kolor zielony, należy wpisać ile i które dokładnie godziny (z którego przedmiotu, w którym oddziale, jednostce, klasyfikacji budżetowej) należą do godzin ponadwymiarowych nauczyciela. Natomiast w polach podświetlonych na kolor czerwony należy usunąć bądź zmniejszyć wyświetlaną liczbę godzin. Istnieje możliwość automatycznego wypełnienia GPW danego nauczyciela. Podwójne kliknięcie w zielonych komórkach spowoduje automatycznie przypisanie liczby godzin danego przedmiotu z danego oddziału, bądź usunięcie źle przypisanych GPW w komórkach czerwonych.



**Godziny ponadwymiarowe nauczyciela**

Hintertan Małgorzata Wypełnij automatycznie Wyczyść

Pensum: 18    Zniżka: 11    Etąt: 1,222  
 Razem godzin: 11    GPW do przypisania: 4    Razem GPW: 0  
 Metoda liczenia etatu: Uśrednione pensum zaokrągl.

Ucz./Oddz./Jedn.	Przedmiot	Pensum	Klas. budż.	Typ godzin	Godziny	GPW
SP4	Świetlica szkolna	18	854/85401 - Świetlice szkolne	Przydział klasowy	5	0
7 a/SP4	Język polski	18	801/80101 - Szkoły podstawowe	Przydział klasowy	6	0

Anuluj Zapisz

Rysunek 36. Okno edycji godzin ponadwymiarowych wybranego pracownika

Kartoteka *Godziny ponadwymiarowe* jest szczególnie ważna dla zespołów szkół i ma znaczenie dla nauczycieli, którzy swoje godziny realizują w kilku jednostkach zespołu. Jeśli wymiar etatu danego nauczyciela w zespole szkół jest większy od 1 Użytkownik musi wskazać, w której z jednostek zespołu program ma uwzględnić godziny ponadwymiarowe danego nauczyciela.

### UWAGA!

W kartotece *Godziny ponadwymiarowe* system automatycznie uśrednia godziny nauczycieli w wymiarze obowiązkowym i ponadwymiarowym.

## Katalog Arkusz organizacyjny

Katalog zawiera podsumowane dane z wszystkich wcześniejszych katalogów i ich kartotek. W części z tabel zawartych w tym katalogu nie można nanosić poprawek. Jeżeli pojawią się błędne dane w podsumowaniach to wynikają one z niewłaściwego wprowadzenia danych we wcześniejszych katalogach. Aby przywrócić stan faktyczny podsumowań należy korygować dane tylko we wcześniejszych katalogach.

Katalog Arkusz organizacyjny zawiera następujące kartoteki:

- Nauczyciele i ich liczba godzin,
- Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi.

## Nauczyciele i ich liczba godzin

Kartoteka *Nauczyciele i ich liczba godzin* (Rysunek 37) podsumowuje ilość pracowników pedagogicznych zatrudnionych w obrębie poszczególnych obowiązków, ich ilość godzin, w tym ponadwymiarowych oraz godzin nauczycieli uzupełniających etat w innej jednostce i uzupełniających etat z innej jednostki.

Nauczyciele i ich liczba godzin					
K << <					
>> >					
Stanowisko służbowe	Liczba osób	Tygodni. liczba godz. ogółem	w tym godz. ponadwym.	do uzup. w innej szkole	Liczba etatów nau.
Nauczyciel	19	225	25	3	12,598
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	1	0	0	3	0,167
Wicedyrektor szkoły 11 h aniaki (Nauczyciel)	2	20	2	0	2,683
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	0	0	0	0	0
Pedagog	1	15	0	0	0,75
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	0	0	0	0	0
Psycholog	0	10	1	0	0,526
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	0	0	0	0	0
Nauczyciel przedszkola i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami dzieci 6	0	0	0	0	0
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	0	0	0	0	0
Nauczyciel bibliotekarz bibliotek szkolnych	2	60	0	0	2
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
w tym uzup. etat w innej szkole	0	0	0	0	0
Wychowawca świetlicy szkolnej	2	53	9	0	2,065
w tym wspomagających	0	0	0	0	0
Razem obecni	26	383	37	3	20,621
Razem	29	383	37	3	23,621

Rysunek 37. Widok główny kartoteki *Nauczyciele i ich liczba godzin*

Odpowiednie wiersze w kartotece zawierają zestawienie nauczycieli pełnozatrudnionych, niepełnozatrudnionych oraz nieobecnych. Dane w kartotece zliczane są na podstawie tabeli *Przydział nauczycieli do klas*, danych o nauczycielach z kartoteki *Pracownicy pedagogiczni*, dotyczących obowiązków, zniżek i nieobecności w oknie edycji każdego nauczyciela. Jeśli liczba wszystkich godzin w tej tabeli jest mniejsza niż liczba wszystkich godzin w szkole w *Tabeli głównej* arkusza oznacza to, że nie wszystkie godziny zostały rozdysponowane pomiędzy poszczególnych nauczycieli.

## Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi

Kartoteka *Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi* (Rysunek 38) tworzy się na podstawie danych o stanowiskach pracowników administracji i obsługi zgromadzonych w katalogu *Dane placówki* kartoteka *Pracownicy administracji i obsługi*. Wyświetlone dane dotyczą ilości osób zatrudnionych oraz etatów kalkulacyjnych na danym stanowisku.

Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi

Stanowiska	gim1 80110 - Gimnazja		lo1 80120 - Licea ogólnokształcące		lo1 85410 - Internaty i bursy szkolne		tz 80130 - Szkoły zawodowe		zsz(zs1) 80130 - Szkoły zawodowe		int(zs1) 85410 - Internaty i bursy		Razem	
	Prac.	Et.	Prac.	Et.	Prac.	Et.	Prac.	Et.	Prac.	Et.	Prac.	Et.	Prac.	Et.
Księgowy							2	2					2	2
Sekretarz	1	0,75									1	1	2	1,75
Referent			1	0,75									1	0,75
Kier. administr.-gospodarczy							1	1					1	1
Dietetyczka									2	2			2	2
Główny księgowy			1	1,13			1	1,18					2	2,3
Główny programista									2	3,13			2	3,13
Główny specjalista											1	1	1	1
Główny specjalista ds. bhp														
Informatyk														
Inspektor ds. bhp														
Kapitan jachtu o dł. do 21 m														
<b>Ogółem prac. admin. i obsługi</b>	<b>2</b>	<b>1,75</b>	<b>5</b>	<b>4,63</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>11</b>	<b>11,05</b>	<b>10</b>	<b>11,5</b>	<b>5</b>	<b>4,5</b>	<b>34</b>	<b>33,92</b>

Rysunek 38. Widok główny kartoteki Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi

## Katalog Projekt Kosztów

### Wydatki płacowe

Kartoteka zawiera tabelę, która służy do przeliczenia i podglądu zarobków indywidualnych pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi. System automatycznie uśrednia koszty wynagrodzeń pracowników pedagogicznych w oparciu o przydziały i liczbę tygodni nauki oddziałów określoną w kartotece *Oddziały*. Aby wypełnić tabelę automatycznie należy z paska przycisków funkcyjnych wybrać opcję *Przelicz koszty*. Przed użyciem funkcji *Przelicz koszty*, należy uprzednio wypełnić wszystkie godziny ponadwymiarowe nauczycieli wykazane w kartotece *Godziny ponadwymiarowe* dostępnej w katalogu *Przydziały*.

Wypełnienie kartoteki następuje na podstawie innych kartotek m.in. *Przydziały nauczycielskie*, *Godziny ponadwymiarowe*, *Pracownicy pedagogiczni*, *Pracownicy administracji i obsługi*, *Stale płacowe cz 2* (*Słowniki organizacji*, *katalog Stale płacowe*, zakładka 'Stale płacowe cz 2.-ustawienia arkusza').

**Uwaga!** *Stale płacowe cz 1. - Ustawienia organu prowadzącego* definiuje organ prowadzący. Jeżeli organ prowadzący nie wypełni wszystkich danych, niemożliwe będzie przeliczenie kosztów.

Nazwiska pracowników grupowane są po klasyfikacji budżetowej. Jeżeli jeden pracownik realizuje godziny bądź przydział w dwóch różnych klasyfikacjach w tabeli pojawi się dwa razy w odpowiednich klasyfikacjach z kosztami wynikającymi z danej klasyfikacji.

Dodatkowo, istnieje możliwość filtrowania zawartości tabeli. Filtrowanie polega na wyborze okresu jakiego mają dotyczyć wyświetlane zarobki indywidualne pracowników oraz rodzaju pracowników (pracownicy

pedagogiczni, pracownicy administracji i obsługi). Wybór okresu i rodzaju pracowników dostępny jest na pasku przycisków funkcyjnych.

System dokonuje wyliczenia następujących składników wynagrodzeń:

- **Zasadnicza** – wartość w polu pobierana z pola '*Pensja zasadnicza (dla pensum)*', dostępnego w oknie edycji pracownika pedagogicznego na zakładce '*Zatrudnienie*' (kartoteka *Pracownicy pedagogiczni*). Wartość w polu '*Pensja zasadnicza (dla pensum)*' pobierana jest z tabeli wynagrodzeń jeżeli zaznaczony jest fistaszek „Pensja z tabeli wynagrodzeń”, pensja pobierana jest na podstawie stopnia awansu zawodowego i wykształcenia pracownika pedagogicznego. Odznaczenie fistaszka w polu „Pensja z tabeli wynagrodzeń” wymusza ręczne wpisanie kwoty wynagrodzenia pracowników. Słownik systemu zawierający tabelę wynagrodzeń MEN, aktualizuje firma Wolters Kluwer informując użytkowników o dodaniu nowej tabeli w opisie zmian aktualizacji.
- **Stażowe** – dodatek stażowy naliczany jest w systemie automatycznie. Podstawa naliczeń stażowego, dla pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi, zdefiniowana jest w kartotece '*Stale płacowe*', zakładka '*Część I – ustawienia organu prowadzącego*'. Zawarte w kartotece parametry, organ prowadzący może definiować oddzielnie dla pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi: od ilu lat naliczany jest dodatek stażowy, maksymalną wartość dodatku stażowego, o ile zwiększa się co rok dodatek stażowy, podstawę naliczenia dodatku stażowego.
- **Dodatek funkcyjny** – wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek funkcyjny, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'funkcyjny'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Dodatek motywacyjny** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek motywacyjny, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować tylko szkoła/placówka.
- **Dodatek wychowawstwo** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek za wychowawstwo, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka, bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'wychowawstwo'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Dodatek opiekun stażu** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek opiekuna stażu, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka, bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'opiekun stażu'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Dodatek mieszkaniowy** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek mieszkaniowy, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować tylko szkoła/placówka.
- **Dodatek wiejski** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek wiejski, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka, bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'wiejski'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Dodatek za warunki trudne** – w skład tego typu dodatku mogą wchodzić następujące elementy:
  - dodatek może być wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek za warunki trudne, którego wartość kwotową lub procentową

może zdefiniować szkoła/placówka, bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'dodatek za warunki trudne'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka. Dodatek doliczany co miesiąc do wynagrodzenia pracownika.

- zwiększenie stawki procentowej naliczane zgodnie z ustawieniami w oknie edycji oddziału i przy przydzielaniu obowiązków/ zadań pracownikowi pedagogicznemu. Zwiększenie stawki procentowej polega na zwiększeniu % stawki proporcjonalnie do etatu. Każde zwiększenie stawki przydzielane jest do jednego z następujących typów zwiększenia stawki: warunki trudne w szkołach specjalnych, warunki trudne w SOSW, warunki trudne naucz. w klasach IB, warunki trudne naucz. w kl. dwujęzycznych.
- zwiększenie stawki nauczania indywidualnego i zwiększenie stawki rewalidacji, naliczane zgodnie z ustawieniami stałych płacowych arkusza szkoły/placówki. Szkoła/placówka w kartotece 'Stałe płacowe' na zakładce 'Część II ustawienia arkusza' ma możliwość określenia procentu wg którego zostanie proporcjonalnie do etatu zwiększona stawka na nauczanie indywidualne, bądź rewalidację.
- **Dodatek praca w nocy** - wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek za pracę w nocy, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka, bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o typie 'praca w nocy'. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Inne dodatki** to: 'Dodatek inny z paragrafu 4010', 'Dodatek specjalizacja', 'Dodatek tytuł naukowy', 'Dodatek konsultant', 'Dodatek metodyk', 'Dodatek sprawdzanie prac', 'Dodatek monitor', 'Dodatek kwotowy', 'Dodatek procentowy', 'Dodatek indywidualny'. Wymienione dodatki wybierane są z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden z wymienionych dodatków, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować szkoła/placówka bądź organ prowadzący. Kwota zdefiniowana przez organ prowadzący nie może być usunięta ani zmieniona przez szkołę/placówkę. Organ prowadzący ma możliwość dodania kilku różnych dodatków o podobnych typach. Jeżeli organ prowadzący nie zdefiniuje wartości dodatku, wówczas wartość dodatku może określić szkoła/placówka.
- **Nadgodziny stałe** – koszt nadgodzin wynikających z etatu. W koszt nadgodzin wchodzi również koszty nadgodzin za zajęcia ze zwiększoną stawką procentową za: warunki trudne, nauczanie indywidualne, rewalidację.
- **Nadgodziny doraźne** – liczba nadgodzin doraźnych definiowana jest przez placówkę dla każdego arkusza w kartotece 'Stałe płacowe', zakładka 'Część II – ustawienia arkusza' w polu 'Średnia liczba nadgodzin doraźnych w tygodniu dla jednego nauczyciela'. Wg tej wartości naliczane są każdemu pracownikowi pedagogicznemu przypuszczalne koszty nadgodzin doraźnych.
- **Wynagrodzenie za mc brutto** – brutto to: pensja zasadnicza, nadgodziny, wszystkie dodatki w tym dodatek stażowy, bez dodatków socjalnych tj: wiejski i mieszkaniowy, bez nagród, odpraw, funduszy, DWR.
- **DWR** – dodatkowe wynagrodzenie roczne, naliczane jest z: zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym dodatku stażowego, bez dodatków socjalnych tj: wiejski i mieszkaniowy, z uwzględnieniem stawki procentowej definiowanej w 'Stałych płacowych' zakładka 'Część I – ustawienia organu prowadzącego'.
- **Nagroda jubileuszowa** – liczona z pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym dodatku stażowego, bez dodatków socjalnych tj: wiejski, mieszkaniowy, z uwzględnieniem lat pracy i stawki procentowej wg której jest naliczana nagroda, określonych w przez organ prowadzący. Ustawienia można podejrzeć w kartotece Stałe płacowe, zakładka 'Część I – ustawienia organu prowadzącego'.



- **Odprawa emerytalno rentowa** – dodatek wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków jest jeden dodatek o nazwie ‘odprawa emerytalno-rentowa’. Przy dodawaniu dodatku należy wskazać miesiąc, w którym dodatek powinien zostać naliczony. Dodatek, którego wartość kwotową lub procentową może zdefiniować tylko szkoła/placówka.
- **Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy** – dodatek wybierany z listy dodatków w oknie edycji pracownika. Na liście dodatków domyślnie jest jeden dodatek o nazwie ‘odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy’. Przy dodawaniu dodatku należy wskazać miesiąc, w którym dodatek powinien zostać naliczony. Dodatek, którego wartość kwotową lub procentową zdefiniować może tylko szkoła/placówka.
- **Brutto + nieperiodycznie + DWR** – to zasadnicza, nadgodziny, dodatki w tym dodatek stażowy oraz dodatek socjalny tj. wiejski i mieszkaniowy, nagroda jubileuszowa, fundusz nagród dyrektora, trzynastka.
- **Fundusz pracy** – naliczany z sumy pensji zasadniczej, nadgodzin, dodatków w tym dodatku stażowego oraz dodatków socjalnych tj. wiejski i mieszkaniowy, trzynastki, funduszu nagród dyrektora, z uwzględnieniem stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część I – ustawienia organu prowadzącego’. Ponadto do naliczenia funduszu pracownikowi niezbędne jest zaznaczenie opcji ‘Fundusz pracy’, dostępnej w oknie edycji danego pracownika na zakładce ‘Dodatki’.
- **Fundusz GŚP** – naliczany z sumy pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym dodatku stażowego, bez dodatków socjalnych tj. wiejski, mieszkaniowy, funduszu nagród dyrektora, wg stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część I – ustawienia organu prowadzącego’. Ponadto do naliczenia funduszu pracownikowi niezbędne jest zaznaczenie opcji ‘Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych (GŚP)’, dostępnej w oknie edycji danego pracownika na zakładce ‘Dodatki’.
- **Fundusz nagród dyrektora** – naliczany z sumy pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym dodatku stażowego, bez dodatków socjalnych tj. wiejski, mieszkaniowy, wg stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część I – ustawienia organu prowadzącego’, odrębnie dla nauczycieli i pracowników administracji i obsługi.
- **Fundusz socjalny** – naliczany proporcjonalnie do etatu, dla wymiaru przekraczającego jeden etat liczony z pełnego etatu.
- **Fundusz emerytur pomostowych** – naliczany z pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym stażowego i dodatków socjalnych tj. wiejski i mieszkaniowy, trzynastki, funduszu nagród dyrektora, wg stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część II – ustawienia arkusza’. Ponadto do naliczenia funduszu pracownikowi niezbędne jest zaznaczenie opcji ‘Fundusz emerytur pomostowych’, dostępnej w oknie edycji danego pracownika na zakładce ‘Dodatki’.
- **ZUS pracodawca** – to składka na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, naliczane z pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym stażowego i dodatków socjalnych tj. wiejski i mieszkaniowy, trzynastki, funduszu nagród dyrektora, wg stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część I – ustawienia organu prowadzącego’.
- **ZUS pracownik** – to składka na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, naliczane z pensji zasadniczej, nadgodzin, wszystkich dodatków w tym stażowego i dodatków socjalnych tj. wiejski i mieszkaniowy, trzynastki, funduszu nagród dyrektora, wg stawki procentowej definiowanej w ‘Stałych płacowych’ zakładka ‘Część I – ustawienia organu prowadzącego’.

## Zestawienie wydatków płacowych

Kartoteka zawiera tabelę, która podobnie jak kartoteka projekt kosztów służy do przeliczenia i podglądu zarobków indywidualnych pracowników pedagogicznych oraz administracji.

Różnica pomiędzy tabelą *Projekt kosztów* a *Zestawienie kosztów* osobowych polega na innym sposobie wyświetlania danych. Dane w zestawieniu osobowym grupowane są po klasyfikacjach i składnikach płacowych.

Tabela wypełniana automatycznie po kliknięciu „Przelicz koszty”. Dane zbierane są na podstawie innych kartotek m.in. *Przydziały nauczycielskie*, *Godziny ponadwymiarowe*, *Pracownicy pedagogiczni*, *Pracownicy administracji i obsługi*, *Stale płacowe cz 2 (Słowniki organizacji, katalog Stale płacowe, zakładka ‘Stale płacowe cz 2.-ustawienia arkusza’)*.

Uwaga! *Stale płacowe cz 1. Ustawienia organu prowadzącego* definiuje organ prowadzący. Jeżeli organ prowadzący nie wypełni wszystkich danych, niemożliwe będzie przeliczenie kosztów.

## Katalog Wydruki

Katalog Wydruki grupuje dostępne w systemie wydruki w trzech katalogach:

- Wydruki dla JST,
- Wydruki dodatkowe
- Wydruki przekrojowe
- Porównanie arkuszy

## Wydruki dla JST

W katalogu *Wydruki dla JST (Rysunek 39)*, znajdują się wszystkie wymagane tabele i zestawienia łącznie z płachtą arkusza, które należy przedstawić do organu prowadzącego. Wydruki uporządkowane są wg nazwy wydruku (nazwy wydruków zgodne z nazwami tabel płachty MEN) i symbolu MEN.

Wydruk dokumentów niezbędnych do przedstawienia w organie prowadzącym należy rozpocząć od wydruku strony pierwszej, później płachty arkusza (wydruk Tabela główna – płachta), a następnie należy wydrukować kolejne dostępne wydruki z listy wydruków ze stroną ostatnią włącznie.

Wydruk płachty jest wydrukiem, który po wydrukowaniu wymaga ręcznego połączenia odpowiednich stron. Kolejne wydruki są już odrębnymi tabelami, każda kolejna tabela jest osobnym dokumentem. Należy wydrukować wszystkie tabele zgodne z rodzajem placówki i komplet dokumentów przedstawić w organie prowadzącym.

Aby wydrukować dowolną tabelę dla organu prowadzącego należy na liście dostępnych wydruków zaznaczyć odpowiednią tabelę, a następnie z przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Drukuj*. Wydruki oznaczone na liście wydruków jako wydruki konfigurowalne należy dodatkowo skonfigurować. Po wybraniu z listy wydruku konfigurowalnego w dolnej części okna pojawią się pola, które należy odpowiednio zaznaczyć.





Rysunek 39. Widok główny kartoteki Wydruki dla JST

## UWAGA!

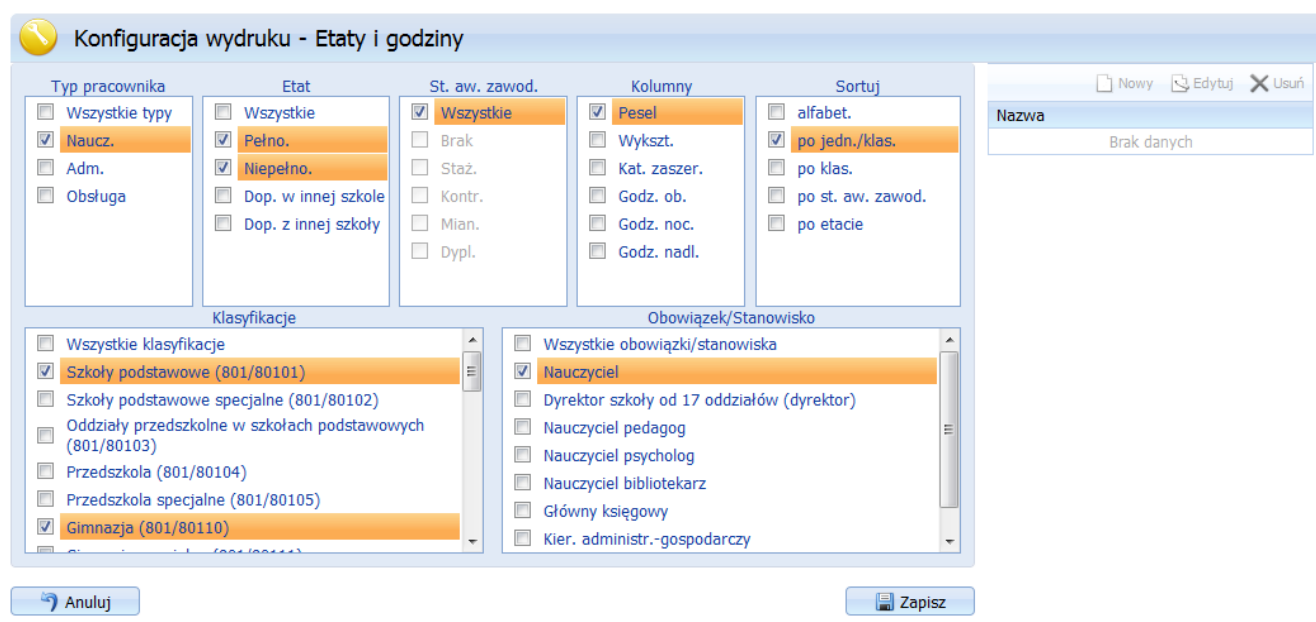
Na każdym wydruku widnieje unikalny kod obliczeń arkusza. Kod obliczeń generowany jest w trakcie przesłania arkusza do organu prowadzącego. W organie prowadzącym należy przedstawić wydruki, które zawierają kod obliczeń zgodny z kodem przesłanego arkusza. Aby kody obliczeń były zgodne, należy drukować tylko te arkusze, które zostały przesłane do organu prowadzącego. Nie można drukować arkusza, który nie został przesłany do organu prowadzącego.

## Wydruki dodatkowe

W katalogu *Wydruki dodatkowe*, znajdują się wydruki podzielone na kategorie: pracownicy, przydziały, koszty.

Aby wydrukować dowolny wydruk należy zaznaczyć go na liście dostępnych wydruków, a następnie, z przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Drukuj*. Wydruki oznaczone na liście wydruków jako wydruki konfigurowalne należy dodatkowo skonfigurować. Po wybraniu z listy wydruku konfigurowalnego w dolnej części okna pojawią się pola, które należy odpowiednio zaznaczyć (*Rysunek 40*). Dodatkowe pola pozwalają na dokładniejsze filtrowanie danych w drukowanym dokumencie.

Istnieje możliwość zachowania wprowadzonej konfiguracji wydruku. Aby zachować konfigurację wydruku po zaznaczeniu odpowiednich pól, (wg których mają być filtrowane dane na wydruku), należy kliknąć przycisk *Zapisz*, dostępny w dolnej części okna. Po kliknięciu przycisku *Zapisz*, należy podać dowolną nazwę wydruku i kliknąć przycisk *OK*. Zapisana konfiguracja wydruku zostanie udostępniona po prawej stronie okna kartoteki. Tak zapisane ustawienia można podejrzeć i ewentualnie zmienić, wybierając odpowiednią nazwę skonfigurowanego wydruku i klikając przycisk *Edytuj*.



Rysunek 40. Widok okna konfiguracji wydruków

## Wydruki przekrojowe

W katalogu Wydruki przekrojowe, znajdują się wydruki, które możemy generować bez kontekstu arkusza, jedynie dla danej jednostki w ramach danego roku.

## Porównanie arkuszy

W katalogu *Porównanie arkuszy*, znajdują się wydruki podzielone na kategorie: porównanie arkuszy - ANEKS, koszty.

Aby wydrukować dowolny wydruk należy zaznaczyć go na liście dostępnych wydruków, a następnie, z przycisków funkcyjnych wybrać przycisk *Drukuj*. Wszystkie wydruki na liście należy dodatkowo skonfigurować. Po wybraniu z listy wydruku konfigurowalnego w dolnej części okna pojawią się pola, które należy odpowiednio zaznaczyć (Rysunek 40). Dodatkowe pola pozwalają na dokładniejsze filtrowanie danych w drukowanym dokumencie. W każdym przypadku konieczne jest wskazanie arkusza porównawczego (arkusza, który chcemy porównać do arkusza aktualnie ustawionego jako aktywny)

Istnieje możliwość zachowania wprowadzonej konfiguracji wydruku. Aby zachować konfigurację wydruku po zaznaczeniu odpowiednich pól, (wg których mają być filtrowane dane na wydruku), należy kliknąć przycisk *Zapisz*, dostępny w dolnej części okna. Po kliknięciu przycisku *Zapisz*, należy podać dowolną nazwę wydruku i kliknąć przycisk *OK*. Zapisana konfiguracja wydruku zostanie udostępniona po prawej stronie okna kartoteki. Tak zapisane ustawienia można podejrzeć i ewentualnie zmienić, wybierając odpowiednią nazwę skonfigurowanego wydruku i klikając przycisk *Edytuj*.

## Katalog Słowniki organizacji

W katalogu: *Słowniki organizacji*, zgromadzone są słowniki zdefiniowane przez organ prowadzący. Użytkownik może podejrzeć słowniki zajęć edukacyjnych, stanowisk administracji i obsługi, limitów, które zdefiniował organ prowadzący. Użytkownik ma zablokowaną edycję wymienionych słowników. Oznacza to, że nie może dodawać do nich nowych danych ani usunąć i edytować danych już istniejących.

## Katalog Słowniki kosztów

W katalogu zgromadzone są słowniki zdefiniowane przez organ prowadzący. Użytkownik może podejrzeć stałe płacowe i dodatki które zdefiniował organ prowadzący. Katalog składa się z następujących kartotek:

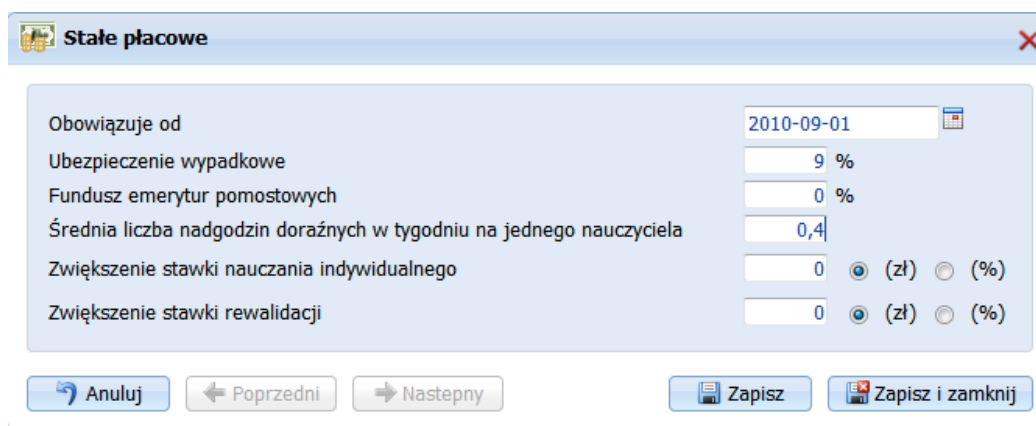
- Stałe płacowe,
- Dodatki.

### Stałe płacowe

Kartoteka *Stałe płacowe* składa się z dwóch części wydzielonych na zakładkach.

- **zakładka „Część I - ustawienia organu prowadzącego”** zawiera listę stałych płacowych zdefiniowanych przez organ prowadzący zgrupowanych datami obowiązywania. Ustawienia dotyczą wszystkich placówek podległych pod organ prowadzący. Użytkownik ma zablokowaną edycję tej części słownika. Oznacza to, że nie może dodać nowych danych ani usunąć i edytować danych już istniejących. Może jedynie podejrzeć wartości, które wprowadził organ prowadzący, a według których przeliczane są koszty. Aby podejrzeć zdefiniowane stałe płacowe należy prawym przyciskiem myszy podwójnie kliknąć w wiersz z określoną datą obowiązywania. Wówczas pojawi się okno edycyjne z ustawieniami.
- **zakładka „Część II – ustawienia arkusza”** - zawiera listę stałych płacowych dt. danego arkusza ustawianych przez poszczególne placówki. Użytkownik może te ustawienia dostosować do swojej placówki w konkretnym arkuszu.

Aby zdefiniować część drugą stałych płacowych należy przejść do katalogu Słowniki kosztów, kartoteka Słowniki kosztów, zakładka „Część II – ustawienia arkusza”, kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy* dostępny na pasku przycisków funkcyjnych. W nowo otwartym oknie (*Rysunek 41*) uzupełnić następując pola:



Rysunek 41. Okno edycji stałych płacowych Cz2

- **Obowiązuje od** – należy podać datę od której koszty mają być naliczane wg niżej zdefiniowanych wartości.
- **Ubezpieczenie wypadkowe** – należy wprowadzić procentową wartość ubezpieczenia wypadkowego.
- **Fundusz emerytur pomostowych** - należy wprowadzić procentową wartość funduszu emerytur pomostowych
- **Średnia liczba nadgodzin doraźnych w tygodniu na jednego nauczyciela** – należy podać szacowaną liczbę nadgodzin w tygodniu na jednego nauczyciela.
- **Zwiększenie stawki nauczania indywidualnego** – należy podać wartość kwotową bądź % zwiększającą stawkę nauczania indywidualnego.
- **Zwiększenie stawki rewalidacji** - należy podać wartość kwotową bądź % zwiększającą stawkę nauczania indywidualnego.

## Dodatki

W kartotece *Dodatki* zgromadzone są wszelkie dodatki zdefiniowane przez organ prowadzący. Użytkownik może podejrzeć zdefiniowane dodatki, ma jednak zablokowaną edycję, co oznacza, że nie może dodawać nowych ani usunąć czy edytować już istniejących.

## Katalog Zarządzanie

UWAGA! Kartoteka *Użytkownicy* dostępna z pozycji katalogu *Zarządzanie* nie ma odzwierciedlenia dla użytkowników korzystających z systemu w ramach Platformy Usług Oświatowych.

Dla jednostek podległych pod Urząd Miasta w Olsztynie zastosowanie ma instrukcja „Zarządzanie kontami w aplikacji iArkusz w ramach PUO Olsztyn” dostępna w katalogu *Pomoc*, w kartotece *Dokumentacja*.

Katalog składa się z następujących kartotek:

- Użytkownicy,
- Ustawienia,
- Komunikaty.

## Użytkownicy

W kartotece *Użytkownicy*, znajduje się lista użytkowników, którzy mają dostęp do systemu. W kartotece można dodać nowego użytkownika, edytować bądź usunąć już istniejącego. Aby dodać nowego użytkownika należy kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy*. W nowo otwartym oknie (*Rysunek 42*) należy uzupełnić następujące pola:

- Nazwa – dowolna nazwa użytkownika, będąca tym samym loginem do systemu,
- Imię,
- Nazwisko,
- E-mail,
- Hasło – z dostępnym klawiszem, pozwalającym na reset hasła,
- Użytkownik aktywny – opcja zaznaczana przez system automatycznie. Należy odznaczyć jeżeli chcemy dezaktywować konto użytkownika,
- Użytkownik programu – Arkusz organizacyjny dla jednostki lub Zbiorczy arkusz organizacyjny dla organu prowadzącego (brak możliwości edycji po stronie jednostki),
- Organ prowadzący – informacja pod jaki organ podlega dana jednostka
- Wybór jednostki/zespołu – Należy wybrać jednostkę z rozwijanej listy
- Typ użytkownika – należy wybrać z rozwijanej listy,
- Prawa – na liście rozwijalnej należy zaznaczyć fistaszkami katalogi i kartoteki, do których dostęp będzie miał definiowany użytkownik. Dodatkowo przy każdej kartotece (po kliknięciu w symbol plus +) istnieją trzy prawa: dodawanie, edycja, usuwanie.

Jeżeli na liście znajdują się już wprowadzeni użytkownicy, można wskazać wybranego użytkownika z listy, następnie kliknąć przycisk *Edytuj*, który pozwoli na edycję już wprowadzonych danych. Aby usunąć użytkownika z listy, należy wskazać go na liście, a następnie kliknąć przycisk funkcyjny *Usuń*.

Rysunek 42. Widok okna edycji Użytkownika systemu

## Ustawienia

W kartotece znajdują się ustawienia mające wpływ na wyświetlanie niektórych opcji i pól w kartotekach i oknach edycyjnych. Użytkownik ma możliwość ustawienia widoczności kolumn z godzinami podzielonymi na godziny P - z podstawy, R - rozszerzenia, D - godz. dyrektorskie, G – godz. organu prowadzącego/granty, U - godziny uzupełnienia, N - godziny z Karty Nauczyciela tzw. „karciane” lub „niepłatne”; w kartotekach dotyczących: przydziałów klasowych, przydziałów klasowych semestralnych, pomocy psychologiczno-pedagogicznej, przydziałów niedydaktycznych, przydziałów niedydaktycznych w szkołach semestralnych. Wyboru widoczności kolumn dokonuje się poprzez zaznaczenie fistaszkiem odpowiedniej kolumny w kartotece (Rysunek 43).



Ustawienie godzin						
	P	R	D	G	U	N
Przydziały klasowe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Przydziały klasowe semestralne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pomoc psychologiczno-pedagogiczna	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Przydziały niedydaktyczne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Przydziały niedydaktyczne semestralne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Rysunek 43. Okno ustawień widoczności wybranych kolumn w kartotekach

Ponadto istnieje możliwość ustawienia widoczności następujących pól:

- **Pozwalaj na wybór klasyfikacji budżetowej w oddziałach** – zaznaczenie opcji umożliwi wprowadzenie w oknie edycji oddziału, klasyfikacji innej niż wynika ona z klasyfikacji jednostki, do której należy oddział.
- **Pozwalaj na wybór klasyfikacji budżetowej w obowiązkach nauczycieli** - zaznaczenie opcji umożliwi wprowadzenie w oknie edycji obowiązków nauczyciela, klasyfikacji innej niż wynika ona z klasyfikacji przydziałów godzin do danego oddziału.
- **Pozwalaj na wybór czy pokazywać opcję „Przedmiot może być realizowany jednocześnie w oddziale i w grupach w kartotece ‘Zajęcia edukacyjne’** – zaznaczenie opcji uaktywni w oknie edycji zajęć edukacyjnych opcję „Przedmiot może być realizowany jednocześnie w oddziale i w grupach”. Zaznaczenie tej opcji w oknie edycji zajęć edukacyjnych skutkuje wyświetleniem dodatkowej komórki przy danym przedmiocie w kartotece Przydziały klasowe. Pojawienie się dodatkowej komórki istotne jest dla zajęć edukacyjnych odbywających się jednocześnie w grupach i w całym oddziale. Jeżeli opcja zostanie zaznaczona istnieje możliwość wprowadzenia obok godzin wynikających z podziału, dodatkowej godziny zajęć realizowanej z całym oddziałem (Rysunek 44, oraz Rysunek 45).

Przedmioty	3 a					3 c				
	P	R	D	G	N	P	R	D	G	N
Informatyka								1		
Język angielski	gr 1					gr 1				
	3					3				
	gr 2					gr 2				
Język niemiecki	3					3				
						2				

Rysunek 44. Przydziały klasowe przed zaznaczeniem omawianej opcji w oknie edycji przedmiotu 'Język angielski'

Przedmioty	3 a					3 c				
	P	R	D	G	N	P	R	D	G	N
Informatyka								1		
Język angielski	1					1				
	3	gr1				3	gr1			
		gr2					gr2			
	3					3				

Rysunek 45. Przydziały klasowe po zaznaczeniu omawianej opcji w oknie edycji przedmiotu 'Język angielski'

- **Wyświetlaj na tabeli głównej informacje o sposobie podziału na grupy** - zaznaczenie opcji fistaszkiem zmieni formę wyświetlania podziałów na płachcie arkusza. Opcja wykorzystywana do czytelniejszego przedstawienia sposobu podziału na grupy międzyoddziałowe. Domyślnie podziały wyświetlane są w następujący sposób: 2/4 (Rysunek 46).

Tabela główna														
Wybierz jednostkę: Liceum ogólnokształcące														
	lo1 1 AL	lo1 1 BL	lo1 1 CL	lo1 2 AL	lo1 2 BL	lo1 2 CL	lo1 2 DL	lo1 3 AL	lo1 3 BL	lo1 3 CL	lo1 3 DL	lo1	Razem (godz. uczniów)	Razem (godz. nauczyciel)
Technologia informacyjna	2/4		2/4		2/4		2						8	14
Informatyka				{1}									1	1
Wychowanie fizyczne	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6		33	45
Przysposobienie obronne	2	2	2										6	6
Godziny z wychowawcą	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		11	11

Rysunek 46. Pierwszy - domyślny sposób wyświetlania podziałów na grupy na płachcie arkusza

Po zaznaczeniu tej opcji, wyświetli się: [2][2] (Rysunek 47).

Tabela główna														
Wybierz jednostkę: Liceum ogólnokształcące														
	lo1 1 AL	lo1 1 BL	lo1 1 CL	lo1 2 AL	lo1 2 BL	lo1 2 CL	lo1 2 DL	lo1 3 AL	lo1 3 BL	lo1 3 CL	lo1 3 DL	lo1	Razem (godz. uczniów)	Razem (godz. nauczyciel)
Technologia informacyjna	[2][2]		[2][2]		[2][2]		2						8	14
Informatyka				{1}									1	1
Wychowanie fizyczne	[3][3]	[2DL][3]	[2DL][3]	[3][3]	[2AL][3]	[2BL][3]	[3][3DL]	[3][3]	[3][3]	[3AL][3]	[3][3BL]		33	45
Przysposobienie obronne	2	2	2										6	6
Godziny z wychowawcą	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		11	11

Rysunek 47. Kolejny sposób wyświetlania podziałów na grupy na płachcie arkusza

- **Pozwalaj na wybór pensum pomocy psychologiczno-pedagogicznej** – Zaznaczenie opcji umożliwi zmianę domyślnego pensum nauczania indywidualnego, rewalidacji, wspomagania, wczesnego wspomagania, domyślnie pobieranego z obowiązku głównego pracownika. Jeżeli użytkownik chce aby wszystkie przedmioty realizowane w ramach np. nauczania indywidualnego było realizowane z tego samego pensum, bez uwzględniania obowiązku głównego i pensum przedmiotu powinien zaznaczyć tą opcję.

## Komunikaty

W kartotece Komunikaty użytkownik dysponuje narzędziem do wysyłania i odbierania komunikatów pomiędzy placówką a organem prowadzącym. Kartoteka składa się z dwóch zakładek: odebrane i wysłane. Na zakładce *Odebrane* dostępne są wszystkie komunikaty otrzymane od organu prowadzącego i firmy Wolters Kluwer, a na zakładce *Wysłane*, wszystkie komunikaty przesłane do organu prowadzącego.

Jeżeli użytkownik w placówce chciałby przesłać komunikat do organu prowadzącego powinien kliknąć przycisk funkcyjny *Nowy* i w nowo otwartym oknie w odpowiednich polach wpisać temat i treść komunikatu. Następnie należy kliknąć przycisk *Wyślij wiadomość*.

Wraz z wysłaniem komunikatu do organu prowadzącego zostaje automatycznie wysłany e-mail (na adres organu prowadzącego), informujący o przesłanym komunikacie. W sytuacji odwrotnej, kiedy to organ prowadzący wysyła komunikat do placówek, e-mail z powiadomieniem zostaje automatycznie wysłany na adres placówki. Odczytanie komunikatu jest możliwe tylko i wyłącznie po zalogowaniu do systemu i-Arkusz i odczytaniu treści komunikatu w kartotece *Komunikaty*.

### UWAGA!

Komunikaty nie odebrane wyświetlane są w skrzynce odbiorczej pogrubioną czcionką. Wraz z odczytaniem wiadomości organ prowadzący otrzymuje informację zwrotną, informującą, czy wszystkie placówki (do których był przesłany komunikat) zapoznały się z jego treścią.

## Spis rysunków

Rysunek 1. Logowanie do systemu .....	6
Rysunek 2. Okno edycji hasła dostępu do systemu .....	6
Rysunek 3. Widok panelu głównego Dyrektora Szkoły .....	7
Rysunek 4. Przyciski funkcyjne .....	8
Rysunek 5. Widok główny kartoteki Jednostki .....	9
Rysunek 6. Okno edycji Jednostki .....	10
Rysunek 7. Widok główny kartoteki Arkusze .....	10
Rysunek 8. Okno edycji arkusza placówki .....	12
Rysunek 9. Okno wyboru aktywnego arkusza .....	13
Rysunek 10. Kopiowanie arkuszy .....	13
Rysunek 11. Komunikat kontroli zgodności .....	14
Rysunek 12. Podgląd powodu odrzucenia arkusza .....	16
Rysunek 13. Definiowanie rejonów poradni .....	20
Rysunek 14. Kopiowanie zajęć ze słownika .....	22
Rysunek 15. Dodawanie zajęć edukacyjnych .....	22
Rysunek 16. Zmiana domyślnej kolejności zajęć edukacyjnych na liście .....	23
Rysunek 17. Kartoteka pracowników pedagogicznych .....	24
Rysunek 18. Okno edycji prac. ped. - zakładka Dane podstawowe .....	26
Rysunek 19. Okno edycji prac. ped. - zakładka obowiązki .....	27
Rysunek 20. Wybór rodzaju uzupełnienia etatu .....	28
Rysunek 21. Definiowanie uzupełnienia etatu w innej jednostce .....	28
Rysunek 22. Definiowane dopełnienia etatu z innej jednostki .....	29
Rysunek 23. Obowiązki/Zadania - Pomoc psychologiczno-pedagogiczna i inne zadania .....	30
Rysunek 24. Okno edycji prac.ped. zakładka Zatrudnienie .....	32
Rysunek 25. Okno edycji prac. ped. zakładka Kwalifikacje .....	33

Rysunek 26. Okno edycji prac. ped. zakładka Dodatki .....	34
Rysunek 27. Okno edycji pracownika administracji i obsługi.....	37
Rysunek 28. Okno edycji pracownika administracji i obsługi - zakładka Dane podstawowe.....	38
Rysunek 29. Okno edycji pracownika administracji i obsługi - zakładka Zatrudnienie .....	39
Rysunek 30. Widok główny kartoteki Ochrona danych osobowych.....	42
Rysunek 31. Widok główny kartoteki Przydziały niedydaktyczne.....	43
Rysunek 32. Widok główny kartoteki Przydziały nauczycielskie - zakładka Razem .....	44
Rysunek 33. Widok główny kartoteki Przydziały nauczycielskie - zakładka Oddziały/Jednostki.....	45
Rysunek 34. Widok główny kartoteki Przydziały nauczycielskie - zakładka Przedmioty.....	46
Rysunek 35. Widok główny kartoteki Godziny ponadwymiarowe .....	47
Rysunek 36. Okno edycji godzin ponadwymiarowych wybranego pracownika.....	48
Rysunek 37. Widok główny kartoteki Nauczyciele i ich liczba godzin.....	49
Rysunek 38. Widok główny kartoteki Godziny i etaty pracowników administracji i obsługi .....	50
Rysunek 39. Widok główny kartoteki Wydruki dla JST.....	55
Rysunek 40. Widok okna konfiguracji wydruków .....	56
Rysunek 41. Okno edycji stałych płacowych Cz2 .....	58
Rysunek 42. Widok okna edycji Użytkownika systemu .....	60
Rysunek 43. Okno ustawień widoczności wybranych kolumn w kartotekach.....	61
Rysunek 44. Przydziały klasowe przed zaznaczeniem omawianej opcji w oknie edycji przedmiotu 'Język angielski' .....	61
Rysunek 45. Przydziały klasowe po zaznaczeniu omawianej opcji w oknie edycji przedmiotu 'Język angielski' .....	62
Rysunek 46. Pierwszy - domyślny sposób wyświetlania podziałów na grupy na płachcie arkusza.....	62
Rysunek 47. Kolejny sposób wyświetlania podziałów na grupy na płachcie arkusza .....	62