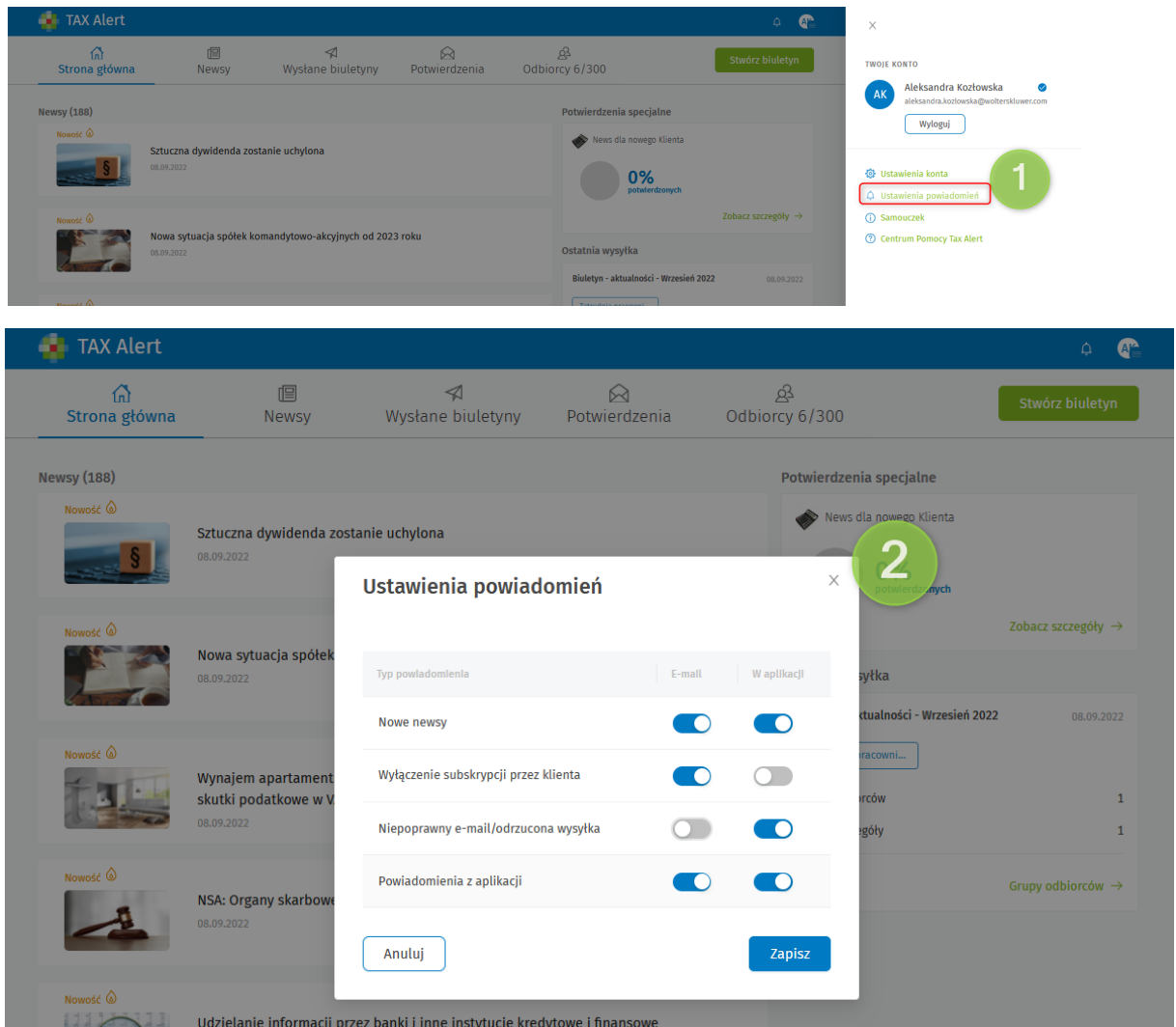


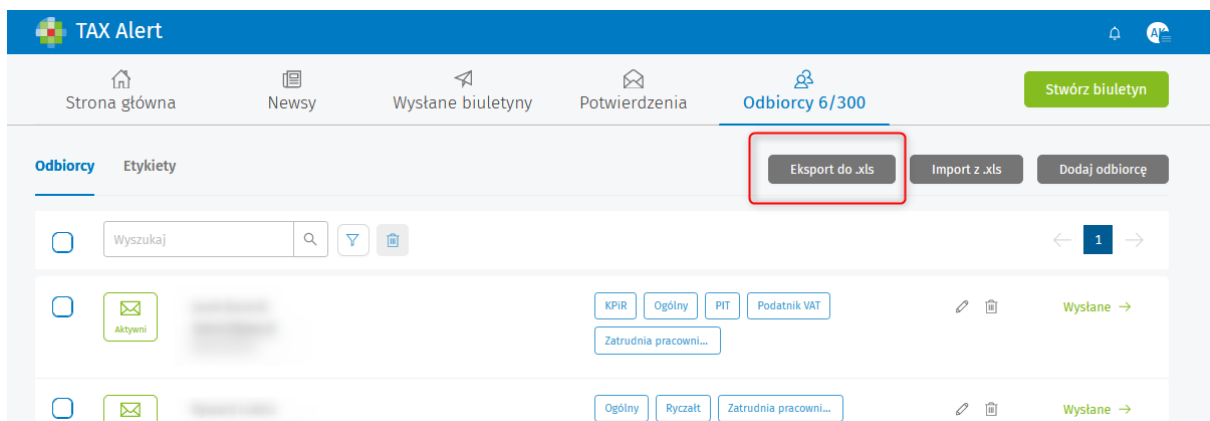
Nowa wersja **Tax Alert** dostępna!

Lista zmian do wersji **1.3.0**:

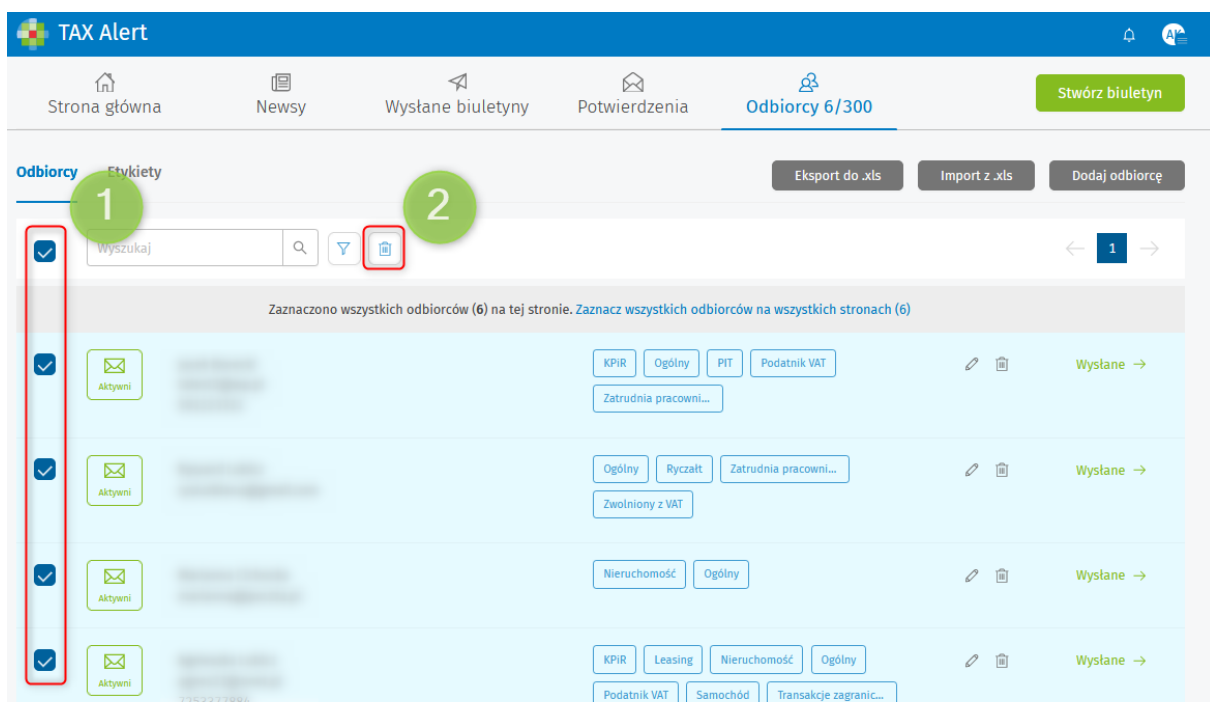
- wprowadziliśmy **możliwość zarządzania powiadomieniami z aplikacji** – po naciśnięciu opcji menu w prawym górnym rogu głównego okna aplikacji (kółko z inicjałami użytkownika), pojawiła się nowa opcja *Ustawienia powiadomień*. W ramach tej opcji użytkownik za pomocą suwaków może decydować, jakie powiadomienia chce otrzymywać,



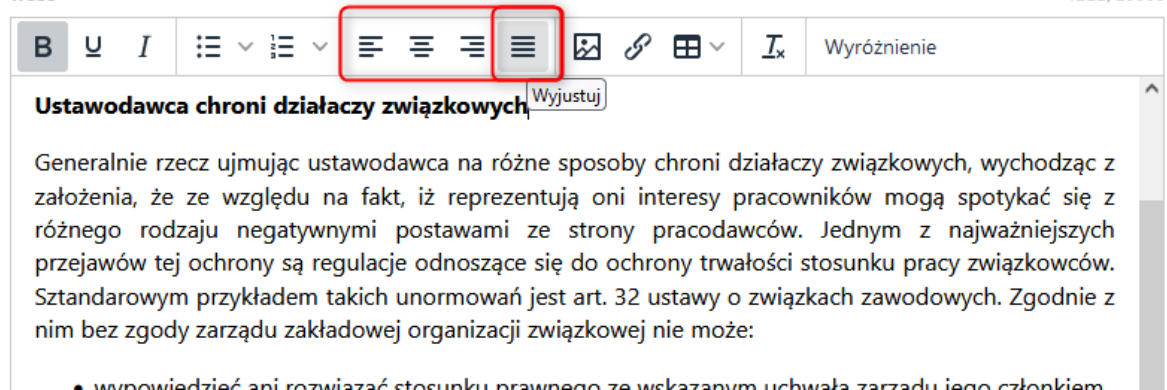
- dodaliśmy opcję **exportu** listy odbiorców do pliku excel – zakładka *Odbiorcy*, opcja *Export do .xls*,



- dodaliśmy **możliwość usunięcia z listy wszystkich albo wybranych odbiorców** – po wejściu w zakładkę *Odbiorcy* i zaznaczeniu odbiorców, należy użyć przycisku z ikoną kosza. Wybrani odbiorcy zostaną usunięci,



- **poprawiliśmy wygląd biuletynu poprzez ujednoczenie** wielkości grafik, zwężenie treści biuletynu, wyjustowanie tekstu, ujednoczenie czcionki tzw. wyróżnienia (czerwone pola wyróżniające treść biuletynu) w stosunku do całości treści biuletynu,
- **dodaliśmy opcję justowania tekstu dla newsa** – po wejściu edycję newsa, na pasku narzędzi dodaliśmy nowe opcje dotyczące pozycjonowania tekstu, m.in. *Wyjustuj*,



The screenshot shows a rich text editor toolbar with the following icons from left to right: Bold (B), Underline (U), Italic (I), a list icon with a dropdown arrow, a list icon with a dropdown arrow, four alignment icons (left, center, right, justified) which are highlighted with a red box, an image icon, a link icon, a table icon with a dropdown arrow, and a strikethrough icon (I_x). The text area below the toolbar contains the following content:

Ustawodawca chroni działaczy związkowych Wyjustuj

Generalnie rzecz ujmując ustawodawca na różne sposoby chroni działaczy związkowych, wychodząc z założenia, że ze względu na fakt, iż reprezentują oni interesy pracowników mogą spotykać się z różnego rodzaju negatywnymi postawami ze strony pracodawców. Jednym z najważniejszych przejawów tej ochrony są regulacje odnoszące się do ochrony trwałości stosunku pracy związkowców. Sztandarowym przykładem takich unormowań jest art. 32 ustawy o związkach zawodowych. Zgodnie z nim bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może:

- wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku prawnego ze wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem

- **zwiększyliśmy do 10 maksymalną ilość** znaków możliwą do wpisania w polu *Nr lokalu (Ustawienia konta)*.
- wprowadziliśmy inne drobniejsze usprawnienia oraz usunęliśmy błędy zgłaszane przez użytkowników.